

Sammanfattning med uppföljning av SIOS verksamhet 2017

utifrån SIOS Strategiplan och Verksamhetsplan

Denna verksamhetsberättelse ger en översikt och sammanfattning av SIOS verksamhet under 2017. Den är avsedd som underlag för diskussioner inom SIOS styrelse- och ordförande möten samt för intresserade. I verksamhetsberättelse ingår också en uppföljning av de mål som satts upp i den strategiska planen som ska presenteras på SIOS Representantskapsmöte (RM).

Inledning

SIOS är ett unikt och kvalificerat interetniskt samarbetsprojekt som erkänts av staten för att huvudsakligen bedriva verksamheter som är identitetsbyggande (språk, kultur och identitet), intresserepresentation (röstbärarroll) samt delaktighet i samhället (mångfaldspolitik).

SIOS är dessutom ett paraply/multifunktionell organisation som alljämt har stora svårigheter att leva upp till sina målsättningar. Samhället visar inte så mycket intresse för SIOS perspektiv och ger endast ett symboliskt stöd. Här krävs behov av att få fram finansiering och andra institutionella resurser samt identifiering av en strategi som kan minska den asymmetriska maktbalansen som exkluderar de etniska organisationerna som ett subjekt i den svenska dialogprocessen.

SIOS verksamhet utgår från SIOS Idéprogram och Verksamhetsplanen för 2017 samt den framtagna Strategiplanen för 2015–2017. SIOS strategier 2015–2017 avser prioriterade mål inom fokusområdena språk, kultur och identitet, utveckling av demokrati och ett fullvärdigt medborgarskap samt inom områden som berör samverkan, infrastruktur och ekonomi.

Motiven var främst att, utifrån insikten om nödvändigheten av att göra prioriteringar, urskilja de behov som berör SIOS fortlevnad och förnyelse och som kommer att göra sig gällande under de närmaste tre åren samt koncentrera sitt intresse till det som kräver insatser i det omedelbara.

Strategierna har som yttersta syfte att uppfylla SIOS mål och visioner i Idéprogrammet avseende en politik som erkänner etnisk och kulturell mångfald, en mångfaldspolitik inom alla samhällssektorer samt förverkliga ett öppet, demokratiskt och mångkulturellt samhälle. Strategierna ska följas upp vid styrelsemöte och kan bli föremål för revidering i samband med den årliga uppföljningen på RM, Representantskapsmöte.

På liknande sätt ska en strategisk kommunikationsplan formuleras för att definiera behoven av att förstärka dialogen mellan medlemsförbunden som, i allmänhet, kan bidra till en ökad kunskap och insikt om SIOS samt en aktiv diskussion om SIOS framtida roll som röstbärare för de gemensamma frågorna, och för vår idé om samhället, i synnerhet.

Sammanfattningen och uppföljningen följer de beslut om åtgärder enligt Verksamhetsplan för 2017. Genom **Strategiplan prioriterades vissa åtgärder vilket innebar att vissa av åtgärder i VP 2017 uteblev**. Uppdelning sker enligt fokusområden och för var och en finns uppsatta mål. SIOS Strategiplan och Verksamhetsplan, se hemsida.

Sammanfattningen återföljs av mer **detaljerad** information om SIOS organisation och verksamhet. Upplägget av den detaljerade redovisningen är följande: Under rubriken **organisation** tas bland annat upp: Styrelse, Kvinnokommitté, regionala organisationer, representation, ekonomi och kansli. Under rubriken **verksamhet** omfattas bland annat: intern verksamhet, antidiskrimineringsverksamhet och projekt; utåtriktad verksamhet och samverkan genom medlemskap; extern samverkan, dialog, deltagande och representation, påverkan genom uppvaktningar, remisser och utredningar. Styrelsens redovisning avslutas med **årsredovisning** som innefattar **förvaltningsberättelsen och revisionsberättelse**.

Uppföljning av verksamhet

(kursivt: åtgärder enligt verksamhetsplan 2017)

Fokusområde: Utveckling av demokrati och ett fullvärdigt medborgarskap

SIOS uppvaktar kultur- och demokratiminister samt politiska partier som ingår i och stödjer regeringen.

- SIOS hade ett **uppföljningsmöte** med statssekreteraren utifrån tidigare framställda synpunkter och förslag till nödvändiga åtgärder, om: ökat stöd till etniska organisationer och att ansvaret flyttas till KU, språk och kulturfrågor och då bland annat införande av särskilt stöd till etniska organisationernas kultur- och bildningsverksamhet, ökade insatser/ekonomiskt stöd för verksamhet mot diskriminering och alla former av intolerans samt hans svar. Samtalet förlöpte i positiv anda även om flera svar uteblev då samordning med andra departementet tar mycket tid. Av de frågeställningar som vi tog upp på första möte (ovan nämnda) så fanns aktivitet på två områden: dels översyn av diskrimineringslagstiftning (betänkande kom/vårt svar under remisser) och dels Nationellplan gällande insatser (samordning (information, kunskap, uppföljning) mot rasism och andra former av intolerans.
- Sakråd är ny modell/form för dialog (utesluter inte andra) mellan regeringen och CSO där tema är från början bestämt. Under året har vi deltagit på **följande sakråd**: Arbetsmarknadsdepartementets samråd (konferens) om integration och etablering, möte med Forum för Levande historia Referensgrupp kring Regeringsuppdrag och myndighetens uppdrag att följa upp och samordna insatser mot rasism, Skolverkets hearing om kursplaner för SFI för nyanlända och Statsrådsberedning hearing om uppdraget för den nya myndigheten *Delegation mot segregation*.

SIOS medverkar i CIVOS, Partsgemensamt forum och andra fora inom det civila samhället samt i olika Referensgrupper och utredningarna.

- **CIVOS** (Civilsamhällets organisationer i Sverige) – vårt engagemang för att vara aktiv medlem har fortsatt, både när det gäller deltagande och intern påverkan. I år hade vi inte styrelsepost men aktivt deltagit i de förberedande arbetsgrupperna. CIVOS har fem (5) platser i PGF var i vi representant deltar varje gång relevanta frågor kommer upp på dagordningen. Innan varje möte med PGF anordnar CIVOS förmöte. SIOS deltagande är mer av långsiktigt och av strategisk karaktär än att vi har omedelbar nytta förutom att vi är oftast representerade i PGF.
- **PGF** – Partsgemensamt forum (PGF) är regeringens forum för samråd med civila samhällsorganisationer (CSO). Det är 20 representanter från CSO och representanter från en interdepartemental arbetsgrupp som träffas. Tema för möten förbereds av en gemensam arbetsgrupp. PGF bedöms vara ett bra tillfälle för dialog men otillräckligt när det gäller direkt påverkan på politiken. Vi har deltagit på alla möten och oftast ingått i förberedande arbetsgruppen och på det sättet kunnat påverka tema och innehållet.
- Vårt deltagande i **andra fora** har fortsatt då det utgår från målet om att mångfalden skall återspeglas dels i egenskap av vårt medlemskap, dels som intresserepresentation. Prioritering ges till CIVOS, IKA, PGF och SADB - *Sveriges antidiskrimineringsbyråer*.

och i slutet av året a vi oss till SIOS deltagande (varierande omfattning) har varit; *Sveriges Konsumentråd, Folk och Försvar, Svenska Spel, Jordbruksverkets råd/referensgrupp för konsumentfrågor, Landsbygdsnätverket (Jordbruksverket), Unesco LUCS, FORES (tankesmedja) nätverk uppdrag integration och Diskrimineringsnämnden*. Nödvändigheten (begränsade resurser) av översyn av vårt deltagande/medlemskap har tagits upp i styrelse.

- SIOS har följt upp och försökt vara med (externt sammanhang) efterföljande processen när det gäller framtida statsbidrag (långsiktighet, enhetlighet, m.m.) och de förslag som *demokratiutredning* lämnade bland annat om ökade resurser för ADV insatser.

SIOS initierar kompetensutveckling för att medvetandegöra medlemsförbunden i jämställdhetsfrågor.

- **Inbjudan** till förbunden om dialog bland annat frågan om de demokratiska villkoren, som jämställdhet, för stödet till etniska organisationer aktualiserades. På grund av resurser valdes att tema lägga en av styrelse/ordförandemöte. SIOS har jämställdhetsplan som skulle användas som utgångspunkt.
- Flera av SIOS förtroendevalda och anställda har deltagit på olika **externa** möte, seminarier och utbildningar dels inom ramen för egen extern verksamhet eller när andra anordnat. SIOS Kvinnokommittén har också aktualiserat frågan vid olika seminarier som man har anordnat
- SIOS styrelse har fortsatt med att vid varje styrelsemöte ha en **temadiskussion** som är dels ett sätt närmare belysa vissa frågeställningar, där även jämställdhetsperspektivet återfinns, men även att stärka ledamöternas kunskap och kompetens.
- Intresserade medlemsförbund har haft möjlighet att få kompetensutveckling i frågan genom AD- byrå och dess erfarenhet av könsdiskriminering.

SIOS stärker sin roll i kampen mot rasism, den rasistiska praktiken och alla former av intolerans genom att initiera ett projekt finansierad av MUCF-Rasismens mångtydiga karaktär och som riktar sig till medlemsförbunden samt ett annat projekt Ungdomar mot näthatet finansierad av Arvsfonden.

- Trots stora ansträngningar och förberedelse av ansökningar fick vi avslag. När det gäller MUCF var det en prioriteringsfråga med AF:s avslag berodde att vi inte hade deltagande av målgruppen (ungdomar) organiserade.

SIOS utvecklar samarbetet med myndigheter och de civilsamhällets organisationer och skapar gemensamma mötesplatser och aktiviteter i det nationella arbetet mot rasism och andra former av intolerans.

- På grund av resurser kunde inte arbete fortsätta men ansträngning kommer att göra under nästa år då idag finns inte nationell struktur/plattform för CSO samverkan.
- Frågan har även aktualiserats vid SIOS möte med MUCF:s GD och trots samsyn kom vi inte vidare.
- När det gäller **myndigheter** deltog SIOS och några riksförbund på det årliga mötet med DO. Det har också genomförts flera samrådsmöten med MUCF, oftast kring frågor om projekt och diskrimineringsverksamhet och som SIOS deltagit i.

SIOS ansvarar för ett projekt i Alby (Norra Botkyrka) i samarbete med Botkyrka Kommun, Centrum för Demokratisk Delaktighet.

- Som resultat av etablerad samverkan främst med Botkyrka kommun och lokala aktörer har SIOS kunnat starta ett **Centrum för Demokratisk Delaktighet (CDD)** i Alby ett område där valdeltagande och det politiska engagemanget är låg. Under året har efter informationsinsatser anordnas konferenser, stärka lokal samverkan, arrangerat en workshop med SIOS förbund, olika aktiviteter med ungdomar som inspirationsseminarier och studiebesök samt framtagning av film och app. Medel beviljades även för fortsättning under 2018.
- **Värna demokrati** och mångfald är en annan av SIOS lokala (Botkyrka och Södertälje) demokratiprojekt som bidrar till gemensam arena för att samverka i viktiga insatser. Projektets arbete går ut på att engagera etniska minoritetsföreningar i Botkyrka och Södertälje i arbetet mot att antidemokratiska beteenden bland etniska minoritetsgrupper utvecklas, att identifiera de miljöer som främjar framväxandet av sådana beteenden samt att ta fram stödmaterial på olika språk för att stödja föreningarnas arbete
- **I remissen Värna demokratin** mot våldsbejakande extremism – Nationell samordning och kommunernas ansvar **ansåg vi att i den nationella strategin för att värna demokratin mot våldsbejakande extremism** bärande elementen är att stärka demokratin, motverka inträde till våldsbejakande extremism och underlätta utträde från sådana miljöer är tydliga förebyggande insatser. Dessa insatser tar sikte på att radikaliserings inte i huvudsak är en fråga om ideologi eller ideologisk inskolning utan snarare om ojämlikhet och social sammanhållning. Sammantaget är SIOS bedömning att kommunernas ansvar i arbetet för att värna demokratin mot våldsbejakande extremism bör införlivas i lämplig lagstiftning. I en sådan reglering bör även kommunernas samverkan med det civila samhällets organisationer i arbetet för att värna demokratin mot våldsbejakande extremism ingå.

SIOS anordnar utbildning (konferenser, seminarier, workshops) riktad till anställda, förtroendevalda inom organisationen samt medlemmar inom medlemsförbunden (nationellt, regionalt, lokalt).

- Förutom de temadiskussioner och olika aktiviteter har inte konferenser anordnats. Däremot har de förtroendevaldas och anställdas deltagande på olika seminarier/konferenser anordnade av samarbetspartners och andra CSO varit omfattande (se detaljerad redovisning)

SIOS genomför en årlig granskning av utförd forskning om de etniska organisationernas förutsättningar för delaktighet och inflytande i samhället samt medverkar i IDEELL ARENA:s verksamhet som berör forskning om det civila samhället.

- Omfattande granskning har inte gjorts men däremot har vi följt upp utvecklingen inom **forskning** (obefintlig) och deltagit i Ideell Arena och MUCF:s MUCF till konferensen ”Forskning som förändrar – vad säger forskningen om samverkan, flera av DELMI:s seminarier som presenterat olika rapporter samt Vetenskapsrådets Dialogseminarium om forskningsbehov och forskningsmöjligheter inom migration och integration.

Fokusområde: Språk, Kultur och Identitet

SIOS uppvaktar kultur- och demokratiminister, utbildningsminister, minister för Högskoleutbildning, politiska partier på riks- och kommunalnivå, Skolverket och Statens Kulturråd

- SIOS har efter första möte med sakkunnig på Utbildningsdepartementet fått möjlighet att träffa statssekreterare Erik Nilsson och ta upp för oss viktiga frågor när det gäller: modersmål, utbildnings- och skolpolitiken samt betydelse/behov av att nyanlända barn får undervisning på modersmål (ej språkbyte). I samband med SIOS möte med statssekreteraren (Per Nilsson) på Utbildningsdepartementet överlämnades en skrivelse med SIOS synpunkter och krav där åtgärder är nödvändiga när det gäller **språk, utbildning och identitet** då dessa frågor ligger direkt och indirekt i Utbildningsdepartementets ansvar.
- Skolverkets hearing om kursplaner för SFI för nyanlända
- SIOS har yttrat sig över Kulturstrategin för Stockholmsregionen är regionövergripande och är tänkt att fungera som ett vägledande dokument för såväl landstinget som för regionala och lokala aktörer. SIOS lyfte upp bland annat att: ökade antalet utrikes födda invånare kan med ett inkluderande angreppssätt innebära ett tillskott till kulturlivet med ökad mångfald av kulturella uttryck, etniska organisationer är viktiga aktörer i kulturstrategin, intersektionellt perspektiv skall beaktas, vi är en del av kulturarvet och betydelsen av formaliserad dialog.

SIOS verkar för att regeringen, inom ramen för kulturpolitiken skapar en särskild finansieringspott för att stödja etniska organisationers kultur och bildningsverksamhet.

- I början av året uppvaktade SIOS MUCF:s GD Lena Nyberg. På mötet informerades om våra aktiviteter gentemot Kulturdepartementet och frågor av principiell betydelse och konkreta förslag (krav enligt SIOS Strategiplan) när det gäller villkor och utökat stöd till förbunden.
- Dialogen har fortsatt genom att vi deltar på olika möten och uppföljningsmöte kring pågående projekt samt genom direkt kontakt med ansvariga tjänstemän. MUCF har förutom ansvar för att fördela bidrag till olika organisationer även att ge stöd till olika SIOS och projekt.
- Vi deltog i Referensgruppen när det gäller MUCF översyn av regelverket kring frågeställningar om demokrati, jämställdhets och icke diskrimineringsvillkor gällande statsstöd. SIOS förslag och synpunkter framfördes på möten och en skrivelse.

SIOS verkar för implementering av en flerspråkighetsreform i syfte att förverkliga de överordnade mål som formuleras i språkpolitiken (2005) och i språklagen (2009), Språkrådets rapport 2014.

- Förslag och krav har framställts med en skrivelse vid mötet med ansvarig statssekreteraren på Kulturdepartementet och Utbildningsdepartementet som följdes upp vid uppvaktningar.

SIOS utvecklar former för samarbete nationellt (Ideell kulturallians) och kommunalt (regionala kulturplaner). I detta avseende har Regional SIOS en ledande roll.

- Mycket av IKA:s insatser under perioden har inriktats på att bilda regionala nätverk som ett sätt att mötas och delta i de regionala kulturplanerna. Dessa skulle kunna bidra till resurser och verksamhetsutveckling lokalt och regionalt. Vi har deltagit i kartläggningen/undersökningen som resulterade i en s.k. KICK som befäster fakta om att inte bjuder våra föreningar i processen medan föreningar själva inte orkar följa upp. På årets IKA Representantskapsmöte fick vi möjlighet att hålla i och ha diskussion kring utveckling av invandrar/integrationspolitik vilket uppskattades. Vi har även deltagit på IKA:s rådslag, årlig träff med tematisk dagordning och seminarium Kulturlivet - på väg 2018.

SIOS tillsätter en arbetsgrupp inom styrelsen som följer upp forskning inom språk, kultur – och utbildningsområden.

- Tillfällig arbetsgrupp bildades inför mötet med Utbildningsdepartementet.

Fokusområde: Jämlikhet och mångfald

SIOS driver nuvarande och etablerar nya antidiskrimineringsbyråer samt anordnar seminarier kring diskrimineringsfrågor för politiker och RF:s medlemmar.

- **ADB verksamheten** fortskrider som planerat i Stockholm och Botkyrka. Under året har vi etablerat samarbete med Haninge kommun vilket har resulterat i ”Rättvisebyrån”. Ansökan om stöd till ADB Stockholm Syd har lämnats till Stockholms stad och trots tröghet finns fortfarande möjligheter att få stöd och därmed utöka verksamheten. Utsikterna verkar goda. Vi har även påbörjat diskussioner om en samordningsstruktur för Södertörns alla kommuner i syfte att få alla deltagande kommuner att etablera och stödja antidiskrimineringsverksamhet.
- Flera **seminarier och utbildningar** både för våra medlemmar, samarbetspartners och andra organisationer som SBF, Skyddsvärnet, fackförbund och funktionshinderorganisationer.
- Vi har följt utveckling och vid olika sammanhang kunnat driva frågan om behovet av bättre möjligheter att **motverka diskriminering** där vi bland annat framförde förslag om en specialdomstol för diskrimineringsärenden samt ökade resurser, vilket anslogs för 2018, för antidiskrimineringsverksamhet.
- I remissen **Bättre skydd mot diskriminering** ansåg vi bland annat att utredningen förslag viktigt steg i stärkandet av skyddet för de mänskliga rättigheterna i Sverige, DO:s roll, skall stärkas, upprättandet av ett domstolsliknande organ och behovet om att det statliga stödet ökas.
- SIOS deltog på årets **Mänskliga rättigheters dagar (MR-dagar)** i Jönköping. Detta är den största mässan i Europa som belyser frågor om diskriminering och mänskliga rättigheter, inklusive minoriteters rättigheter. SIOS blev nämnt som ett framgångsrikt exempel på samarbete mellan kommunen och civilsamhället av demokratiutvecklaren för Botkyrka kommun. Nya kontakter knöts och gamla bekräftades.

SIOS uppvaktar berörda ministrar, främst socialförsäkrings och äldreminister och de politiska partierna på riks och kommunalnivå.

- SIOS Ingår i två relevanta forum: Referensgruppen för Myndigheten mot segregation och Referensgruppen i utredningen om den framtida socialtjänsten
- I remiss Nationell kvalitetsplan för vård och omsorg om äldre där vi bland annat ansåg: SIOS efterlyser en djupare förståelse av vad kulturen är med utgångspunkt i gruppernas och individernas självidentifikation, Språkkompetens bör definitivt betraktas som en merit, utvecklingsarbete som förutsätter att flerspråkighet införlivas i organisationens/förvaltningens agenda som ett sätt att förbättra vårdens och omsorgens effektivitet och kvalitet och att regeringen skall anslå medel för en försöksverksamhet där riksorganisationer bildade på etnisk grund får driva öppen dagverksamhet med språklig inriktning för personer äldre än 60 år.
- I remissen För en god och jämlik hälsa – En utveckling av det folkhälsopolitiska ramverket ansåg vi att: inrättande av en dialog forum för en bredd av civilsamhälleorganisationer om god och jämlik hälsa som bör fungera som ett forum för samråd i planering, genomförande och uppföljning av det folkhälsopolitiska arbetet är bra men förutsätter resurser som möjliggör ett sådant deltagande, det folkhälsoarbete som drivs i etniska minoritetsorganisationer är ganska osynligt och att uppföljningssystem med indikatorer skall ta hänsyn till kön, etnisk eller kulturell bakgrund, socioekonomisk tillhörighet, sexuell läggning, könsidentitet eller köns uttryck, funktionsnedsättning och ålder.

SIOS förstärker initiativ inom projekt- och seminarieverksamhet riktad till personer med funktionsnedsättning inom medlemsförbunden och deras delaktighet i samhället.

- Under året har en ny ansökan om projekt (efter FiE) Samverkan mellan AF och Stockholms läns sjukvårdsområde i stöd till nyanlända personer med funktionsnedsättning/trauma i etableringen

SIOS har en fortsatt medverkan i Överenskommelsen inom integrationsområdet.

- Efter att Överenskommelsen avvecklades (hittillsvarande form) har SIOS ingått i den förberedande arbetsgrupp (vald av organisationerna) som skall tillsammans med ansvarigt departement förbereda de olika sakråd och det årliga högnivåmötet.

Fokusområde: Samverkan, Infrastruktur och Ekonomi

- *SIOS stärker den interna och externa kommunikationen genom att utveckla den egna webben, ett nyhetsbrev för påverkan till medlemsförbunden och beslutsfattare samt skapar/processar former för att aktivt medverka inom de sociala medierna*

När det gäller det interna arbetet och **interna och externa kommunikation** så är den på samma nivå. Extern samverkan (infrastruktur, förankring, medlemsnytta, m.m.) har avstannat. Flera av RF har undermålig eller ingen hemsida samtidigt som flera RF deltar inte i SIOS

arbete delvis p g a av interna problem. Då kommunikation är en bärande del av framtida strategin/verksamhet men förutsätter en annan organisationsmodell har styrelsen tagit fram förslag på **SIOS Organisationsplan och övergångsåtgärder**.

- *SIOS definierar medlemsnyttan och vad som ingår i medlemskapet. Detta avser förtydliga för befintliga och blivande medlemsorganisationer varför de ska välja att stå bakom SIOS samt hur det både direkt och indirekt kan skapa positiva effekter för den egna organisationen.*

När det gäller **medlemsnytta** har frågan varit en av temadiskussioner på styrelse/ordförandemöte. Inbjudan till RF utanför SIOS skickades men gensvar var litet. En organisation fick **observatörsstatus** medan ansökan om **medlemskap** från ett annat förbund har fastnat i processen då enighet skall uppnås. Större insatser krävs för att uppnå målet om flera medlemsorganisationer.

- *SIOS tillsätter en arbetsgrupp för att ta fram konkreta förslag på hur ungdomsorganisationer kan engageras i verksamheten.*

Kontakter har tagits med vissa **ungdomsorganisationer och ungdomarna** inom RF för att få igång dialog men även att starta samarbete i form av ett projekt kring rasism och näthat. Tyvärr fick vi avslag och motivering var bl.a. att ungdomsorganisationerna måste ha etablerad samarbete/samverkan. Ett nytt försök/möte planeras i början av 2018

- *SIOS styrelsen stödjer anställning av lämpliga kompetenser för att nå de uppsatta målen vad gäller SIOS kommunikationsstrategier samt SIOS tillsätta arbetsgrupp inom styrelsen fortsätter det påbörjat arbetet med översynen av SIOS befintliga administrativa funktioner (personalia) och utreder möjligheten att utveckla en plan för anställningar*

Utifrån organisationsplanen och prioriterad verksamhet har styrelsen **anpassat kansliresurser** (innebar uppsägningar/omorganisation) genom att dels ta fram kanslireglemente med nya tjänstebeskrivningar som motsvarar de grundläggande behov och prioriteringar för att klara av framtida uppgifter.

Vi har samverkat i en utvecklingsgrupp (flera organisationer) under namnet PIACS i syfte att med ESF medel starta ett kompetensutvecklingsprogram för SIOS förtroendevalda/förbund och personal som tyvärr till slut resulterade i avslag

Nedan upptagna delmålen har ej kunnat realiserats helt eller delvis och kvarstår i VP för 2018-2019

- *SIOS uppvaktar berörda ministrar, främst socialförsäkrings och äldreminister och de politiska partierna på riks och kommunalnivå*
- *SIOS initierar projekt inom äldreomsorg*
- *SIOS tillsätter en arbetsgrupp i syfte att ta fram en tydlig struktur för att utveckla bildnings- och utbildningsverksamhet (utbildningsorganisatör)*
- *SIOS tillsätter en arbetsgrupp för att ta fram olika former av uppdragsutbildningar tas fram och teman bestäms*

Avslutningsvis

Verksamhetsplanen hade **höga ambitioner** när det gäller förstärkning av samarbete och infrastrukturen. Vissa åtgärder har vidtagits, andra inte. Under resans gång kunde man tyvärr fastslå att RF:s arbete och engagemang minskade både inom egna förbundet (flera hade dessutom interna konflikter) och därmed i SIOS, regionala SIOS organisationer kunde inte lyfta och att positiv utveckling när det gäller Kvinnokommitté var enda glädje. Begränsade stödinsatser till Regionala organisationer har gjorts och ytterligare planerats. **Arbetsgrupper** för att utveckla bildningsverksamhet och uppdragsutbildning har inte bildats eftersom man inte har på grund personliga resurser/kompetenser kunnat påbörja arbete

Samtidigt var SIOS arbete fokuserat till den nya **organisationsplanen** och behovet av att vidta övergångsåtgärder (organisatorisk/styrelse och kansli/personal). Styrelsens ansvar i den planen skulle utökas samtidigt som flera RF/representanter deltar inte. Prioritering av insatser och fokus på kärnverksamhet inom fokusområden blev resultat. Alla dessa insatser kommer att sätts under första hälften av 2018.