

# Verksamhetsberättelse för 2006

## Inledning och översikt

Verksamhetsberättelsen är skriven i form av en kort sammanfattning med hänvisning till rapporter och bilagor. Den är uppdelad i följande områden: *organisation, verksamhet, projekt, ekonomi/finansiering, kansli och årsredovisning.*

### *Organisation*

Under året och särskilt efter antagandet av den nya Handlingsplattformen har omfattande arbete startas för att göra en översyn av SIOS organisation. Detta har skett utifrån RM:s beslut. Arbetet vidgades med en utbildning för förtroendevalda. I fokus låg hur skall man förbättra styrelsearbete och få större engagemang och deltagande. Utgångspunkten var medlemskapets betydelse och innehåll (rättigheter/skyldigheter/ansvar) samt förhållningssätt till det gemensamma. Förutom förslag till stadgändringar har man tagit fram verksamhetsplan, Jämställdhetsplan, Instruktion och befattningsbeskrivning för förtroendevalda, föreskrifter för projektverksamhet, m.m.

### *Verksamhet*

Det pågående utveckling av den *interna verksamheten* genom att bl.a. träffa förbundens styrelser, delta på möten och kongresser och förbättra kommunikationen har delvis avstannat. Förberedelse och genomförande av 30-års Jubileum har tagit mycket tid och krafter i anspråk. Kvinnokommitténs och Ungdomskommitténs verksamhet kan och måste utvecklas. Ambitionen om att utveckla informationsverksamheten (hemsida, info, kommunikation) är fortfarande ambition. Under året har ett arbete att ta fram SIOS policy för antidiskrimineringsverksamhet bedrivits vilket har resulterat i ett förslag till RM.

När det gäller den *externa verksamheten* har vi genom medverkan, deltagande och representation i olika sammanhang bidragit till gott anseende och en bild av SIOS som den enda riktiga aktören bland etniska organisationer. En bidragande faktor till framgången är vårt medlemskap i olika organisationer, kunskap inom vissa områden (remisser) och användning (erfarenheter) av vår projektverksamhet. Kraven från samhället och önskemål från olika aktörer är allt större och vi har svårt att motsvara dessa inom det minimala stödet och svaga infrastrukturen. Trots detta har vår externa verksamhet varit omfattande och vi har bred samverkan både med befintliga och nya samarbetspartners. Vi är representerade och deltar i många rådgivande organ, referensgrupper och utredningar. De minskade insatser har gällt remisser eftersom dessa kräver tid, kompetens och resurser.

### *Projekt*

Projekt utgör en stor del av vår verksamhet. De flesta projekt avslutades (slutrapporterades) under året. SIOS projekt, *Antidiskrimineringsbyrå Stockholm* och *Antidiskrimineringsbyrå Stockholm Syd* har varit lyckosamma och bedrivit omfattande verksamhet och kommer att fortsätta. Denna verksamhet är och kommer i framtiden att utgöra grunden för vårt arbete mot diskriminering. Under året har stort arbete lagts för att bereda vägen till nya projekt. Trots flera avslag har medel för två nya (2-3 åriga) projekt beviljats i slutet av året.

### *Ekonomi*

Som vanligt är situationen när det gäller ekonomiskt stöd både till SIOS och förbunden ohållbar. Missnöjet med Integrationsverkets arbete generellt och med bidragshandlingen i synnerhet samt brist på förståelse hos ansvarigt departement och minister har förts fram. En starkare ekonomisk bas skulle ge SIOS och förbunden större handlingsutrymme och självständighet. Trots insikten och flera initiativ som tagits för att stärka självfinansiering av förbunden och SIOS har förmågan att utveckla dessa insatser varit svag.

### *Avslutningsvis*

Sammantaget har verksamheten, trots de organisatoriska bristerna, varit omfattande och långt över vad de ekonomiska förutsättningarna medger (se årsredovisningen). Brist på grundresurser och stark infrastruktur för att möta både kraven från medlemmarna och samhället har delvis kompensats med de ideella insatserna från förbunden och de förtroendevalda.

Dessa ideella insatser, god sammanhållning och övertygelsen om att samarbete och gemenskap är viktig har varit och är grunden i det nu 30-åriga samarbetet inom SIOS. Samarbete mellan organisationer vars medlemmar har sitt ursprung i fyra kontinenter gör SIOS till en ovärderligt och unik organisation inte bara för medlemmar utan för samhället i stort.

## **1. Organisation**

Under rubriken återges kortfattad information om de väsentliga händelserna gällande: styrelse, Arbetsutskott, områdesansvariga, Kvinnokommittén, Ungdomskommittén, RegionalSIOS - Västra Götalands län, ordförandemöte och Representantskapsmöte.

### **1.1 Styrelsen**

Styrelsen har under året haft nio (9) möten. Styrelsen har i stort sett tagit hand om de övergripande frågorna samt de frågor som Arbetsutskottet och Verkställandeutskottet fört fram på dagordningen. Ledamöternas deltagande i styrelsearbetet har inte varit helt tillfredställande och har varierat från förbund till förbund. Under året har representation och deltagande från två förbund varit marginellt.

### **1.2 Arbetsutskott (AU) och Verkställandeutskott (VU)**

I Arbetsutskottet (fram till RM) ingick: ordförande, 1:a viceordförande och 2:a viceordförande och adjungerade: ekonomiansvarig, ordförande i Kvinnokommittén och Ungdomskommitté. Efter senaste Representantskapsmöte och ombildningen inkick i VU: ordförande, fem ledamöter och tre adjungerade. Under året har man haft 14 protokollförda möten, många uppdrag och kontinuerligt löpande uppgifter.

Arbetsutskottet/Verkställandeutskottet har ansvarat för personalfrågor. Arbetsutskottet/Verkställandeutskottet har dels tagit och verkställt egna beslut dels, förberett underlag och verkställt styrelsebeslut.

### **1.3 Kvinnokommitté (KK)**

Under året har Kvinnokommitténs arbete dalat. Av SIOS 16 medlemsförbund är 11 representerade i Kvinnokommittén. Kommittén har under året haft ..... protokollförda möten. En sammanfattning av Kvinnokommitténs verksamhet redovisas under rubrikerna verksamhet och projekt.

### **1.4 Ungdomskommitté (UK)**

SIOS Ungdomskommitté har haft svårt att etablera sig. Kommittén har haft flera möten vid vilka knappt hälften av SIOS förbunden varit representerade. Försök med att få flera att delta arbetet har inte fallit väl ut. En sammanfattning av Ungdomskommitténs verksamhet redovisas under rubrikerna verksamhet.

### **1.5 Regiona-SIOS**

Regional-SIOS Västra Götalands län har etablerats och verksamheten är i full gång. Under året har man bl.a. arbetat med utveckling av organisationen, utbildning, tematräffar och debatter, bedrivit verksamhet för ungdomar och kvinnor, verksamhet för äldre, byggt nätverk och kontakter för samverkan och bedrivit utåtriktad verksamhet. Utvecklingen har varit positiv trots att alla våra föreningar inte är representerade och delaktiga. SIOS styrelseledamöter har deltagit på några av Regional-SIOS aktiviteter i Göteborg.

Det är viktigt att dra lärdomar (möjligheter/hinder) om ambitionen att förstärka det regionala och lokala samarbetet skall förverkligas. Trots att frågan om att bilda Regiona-SIOS i Stockholms län (det finns ca 500 föreningar organiserade på etnisk grund i Stockholms län, varav ca 110 ingår i SIOS medlemsförbund) togs upp och beslutats om har vi inte kommit i gång med genomförande.

## **1.6 Ordförandemöte**

Ordförandemötet ägde rum i december månad (gemensamt möte med styrelsen). På mötet diskuterades bl.a. förslaget till översyn av SIOS organisation utifrån RM:s uppdrag och SIOS framtida verksamhet samt Verksamhetsplan och budget för 2006 antogs. Vad medlemskap i SIOS innebär (medlemmarnas rättigheter och skyldigheter) har tydliggjorts genom förslag till stadgeförändringar och instruktion till SIOS förtroendevalda. Mötet följdes upp med ett extra möte som beslutade om förslag till förändringar. Dessa har skickats till förbunden på remiss och om vilka beslut fattas på RM.

## **1.7 Representantskapsmöte (RM)**

Representantskapsmötet ägde rum i maj månad. Förutom själva RM hade även SIOS Kvinnokommittén och SIOS ungdomskommittén sina årliga möten.

## **2. Verksamhet**

Här nedan följer en sammanfattning av SIOS verksamhet under 2004. Sammanfattningen återges under följande rubriker: intern verksamhet, utåtriktad verksamhet och representation, dialog, möten och uppvaktningar, skrivelser och remisser, medverkan och deltagande på konferenser och seminarier samt projekt.

### ***Intern verksamhet***

#### **2.1 SIOS 30-års Jubileum**

SIOS 30-års Jubileum hölls maj månad i Stockholm. Med olika aktiviteter: historisk återblick kultur inslag, paneldebatt, utställningar och information om verksamhet uppmärksammades Jubileum på vilket drygt hundratal gäster, gamla aktivister och förtroendevalda deltog. SIOS historia, organisatoriska förändringar och om den miljö i vilket man har verkat beskrevs i en skrift "Från arbetskraftsinvandringen till medborgaren med annat etniskt ursprung".

#### **2.2 Utbildning kring SIOS Handlingsplattform**

En arbetsgrupp med ansvar för översynen av SIOS organisation (medlemskap, rotationsprincipen, ledning, m.m.) har genomfört endags utbildning kring SIOS Handlingsplattformen för SIOS styrelse och Kvinnokommittén och Ungdomskommittén samt personal.

#### **2.3 Instruktion och befattningsbeskrivning för SIOS förtroendevalda**

Styrelsen har tagit fram en dokument som utgör instruktion och befattningsbeskrivning för de ledande och beslutande strukturer samt förtroendevalda.

#### **2.4 Policy för SIOS antidiskrimineringsverksamhet**

I en motion på SIOS RM ställdes fråga huruvida SIOS är för positiv särbehandling eller inte. Med detta som utgångspunkt har frågan om SIOS utgångspunkter när det gäller framtida antidiskrimineringsarbete diskuterats. Ett förslag har tagits fram i syfte att under nästa år ha bred diskussion och anta det samma på RM.

#### **2.5 Deltagande på förbundskongresser, m.m.**

Styrelsen har deltagit på några RF:s årsmöte och skickat hälsningar till några. Aktiviteten har varit i mindre omfattning än föra året.

## **2.6 Kvinnokommitténs verksamhet**

(M - version)

Kvinnokommittén har deltagit i 30-års jubileum med utställningen den Nya moder Svea. Genomfört en enkät när det gäller kvinnors representation i förbunden styrelser.

Kvinnokommittén har deltagit i Referensgruppsmöte (samarbetsforum) för projektet ”Samarbeta Jämt”. Haft möte med Centerpartiets kvinnoförbund.

Kvinnokommittén har haft kontinuerlig dialog och samverkan med ABF i genomförande av ledarutbildning. En gemensam arbetsgrupp har arbetat med att ta fram projekt i syfte att bredda och utveckla jämställdhetsverksamhet tyvärr utan att lyckas..

## **2.7 Jämställdhetsplan**

Förutom revidering av tidigare Jämställdhetsplanen har frågan om jämställdhet hållits levande genom dialog med förbunden och hänsynstagande vid olika uppdrag och representation. En översiktlig analys av deltagande och representation visar på en positiv utveckling till en större jämställdhet. Insatserna måste förstärkas genom långsiktigt arbete och resurser (projekt) eftersom stöd från departementet och Integrationsverket uteblev. Samverkansprojekt med ABF har inte fått gehör trots att en gemensam arbetsgrupp har arbetat med att ta fram (innehåll/finansiering) ett gemensamt och långsiktig projekt.

## **2.8 Ungdomskommitténs verksamhet**

SIOS-UK styrelse har under perioden haft sju (7) protokollförda möten. Styrelsen har bestått av representanter från Iranska RF, Turkiska RF, Serbernas RF, Polska RF, Grekiska RF, Kurdiska RF och Italienska RF.

Styrelsen genomgick under året en projektledarutbildning i samarbete och med stöd av ABF. Utbildningen bedrevs i seminarieform vid tre tillfällen. Vid det första tillfället i Göteborg (medverkan från Regional-SIOS) gick man igenom hur och varför man startar ett projekt och vad man gör när man erhållit medel. Det andra tillfället i Stockholm fokuserade på redovisning, dokumentation och utvärdering. Det tredje utbildningstillfället genomfördes i Malmö och fokus lades på projektledning och ekonomisk redovisning. Men det var också ett utmärkt tillfälle att gå igenom och repetera det som man gått igenom under de tidigare tillfällena. Vid tillfället i Malmö hade också SIOS-UK:s mediagranskningsgrupp tillsammans med Ung-Iris bjudit in Grön ungdoms språkrör till ett seminarium på temat: ” Vem har makten över dina tankar”.

SIOS-UK arrangerade även en ”julfest” där ungdomar från förbunden var inbjudna att delta. Tillställningen hölls i Grekiska kulturhuset i Stockholm.

SIOS-UK har också sökt medel från Ungdomsstyrelsen (US) för att genomföra ett projekt. Handläggningen har dröjt och vi väntar på ett svar fortfarande.

## **2.9 Infrastruktur – SIOS-info, hemsida och kommunikation**

Det påbörjade arbete kom av sig då framtagning av ny hemsida försenades. För att förstärka samarbetet och förbättra kommunikationen har byggt upp register. Information om verksamheten och gemensamma initiativ har gjorts genom utgivning av två SIOS info. När det gäller den dagliga och administrativa kommunikationen bör den förbättras särskild när det gäller förbundens gensvar på skrivelser och brev från SIOS styrelse.

## *Utåtriktad verksamhet, samverkan och representation*

### **2.10 ABF**

ABF är en viktig samarbetspart för SIOS och flera av våra förbund är medlemmar eller har samarbetsavtal. Under året har vi samarbetat kring flera frågor av ömsesidigt intresse.

Verksamheten har handlat om processledarutbildning för SIOS Kvinnokommitté, projekt för att stödja, utveckla och starta bildningsverksamhet för SIOS Ungdomskommitté, stöd och medverkan i SIOS 30-års jubileum

ABF har tagit fram (i vilken process SIOS har deltagit/varit representerad) ett nytt Idéprogram. Idéprogrammet har varit på remiss hos medlemsorganisationerna. SIOS anordnade endags seminarium där alla SIOS förtroendevalda fick möjlighet att diskutera lämnar synpunkter på förslaget,

### **2.11 Folk och Försvar**

Efter att vi blivit medlemmar i Folk och Försvar har våra (olika) representanter deltagit på olika möten och aktiviteter som Folk och Försvar har anordnat. Vi har bl.a. deltagit på den årliga konferensen i Sälen och studieresa till Polen.

Folk och Försvar driver informations- och utbildningsverksamhet för medlemsorganisationer. Det tidigare föreslagna samarbetet i frågor av gemensamt intresse har tyvärr inte kommit igång.

### **2.12 Sveriges Konsumentråd**

SIOS är medlem i Sveriges Konsumentråd sedan 2002. Som medlemmar har vi möjlighet att påverka konsumentpolitiken. SIOS har varit aktiv i rådets styrelse genom att inneha en suppleantpost. Vi har deltagit på rådets årliga Representantskapsmöte och ordförandemöte. På ett möte mellan folkrörelse organisationer och ansvarig minister framkom intresse för att utveckla samtalet kring ett konsument perspektiv på integrationspolitiken.

SIOS styrelse har definierat vikten att ingå i ett sådant samarbete. Riktlinjer för SIOS och förbundens deltagande i det konsumentpolitiska intressearbetet behövs. Detta har dock inte varit möjligt på grund av bristande resurser. Vi har en fortlöpande dialog med övriga deltagande organisationer i rådets arbete för att ta reda på förutsättningar för ett vidare engagemang.

### **2.13 Svenska Folkspel**

Under året har vi deltagit på några möten och Folkspels årsmöte. Oftast tagit upp nedgången i intresset när det gäller BingoLotto. Om förbundens intresse förblir svagt är det nödvändigt att ompröva vårt medlemskap.

### **2.14 Sibus, Statens institut för särskilt utbildningsstöd**

Sibus fick av regeringen uppdraget att genom ett nationellt program förbättra bemötandet av personer med funktionshinder. SIOS deltog i SISUS kompetensutvecklingsråd med en representant för perioden 2004-2006. I kompetensutvecklingsrådet ingick ett antal sektorsmyndigheter och organisationer, som Socialstyrelsen, LO Kommun- och Landstingsförbunden m.m.

Sibus upphörde sin verksamhet i december 2006. De frågorna som Sibus hanterade övergick dels till en ny myndighet, Handisam och dels till Socialstyrelsen.

Genom deltagandet i Sibus kompetensutvecklingsråd fick SIOS möjlighet att lägga fram ett etniskt perspektiv på bemötandet av människor med funktionshinder. SIOS engagerade sig i ett projekt för att förbättra bemötandet av personer med funktionshinder och annan etnisk bakgrund.

### **2.15 Delegationen för brukarinflytande i sociala utvecklingsfrågor**

SIOS deltar sedan i slutet av år 2003 i Socialdepartementets Delegation. Syftet med brukardelegationen är att lyfta fram och förändra situationen för de mest utsatta grupperna i samhället genom att de representanter, från olika frivilligorganisationer, som finns representerade i delegationen, för en direkt dialog med Socialdepartementet. SIOS deltog under året med två representanter.

SIOS deltar sedan i slutet av år 2003 i Socialdepartementets delegation. Syftet med brukardelegationen är att lyfta fram och förändra situationen för de mest utsatta grupperna i samhället genom att de representanter, från olika frivilligorganisationer, som finns representerade i delegationen, för en direkt dialog med Socialdepartementet.

#### *Nätverk mot socialt utanförskap*

SIOS deltar också i Nätverket mot socialt utanförskap, som har en bredare representation än den ovan nämnda delegationen. Nätverket är en form för överläggning och dialog mellan olika organisationer som har gemensamma värderingar i kampen mot socialt utanförskap och skall påverka samhällets politik på detta område.

### **2.16 Folkrörelseforum**

Folkrörelseforum är en kommitté, där SIOS är representerad, med representanter från de största samarbetsorganisationerna vars uppgift är att föra en dialog med regeringen (Justitiedepartementet) om folkrörelsepolitiken. Efter en nationell konferens som föregicks av tre förberedande seminarier gjordes uppföljning med tre seminarier som tog upp: organisationernas självständighet, statens stöd till ideella organisationer (Statskontorets kartläggning) och lagstiftning (Sverige, EU). SIOS deltog på alla seminarier. Kommittén har gått på sparlåga det sista tiden beroende på att man tillsatt en utredning.

Utredning om statens bidrag till ideella organisationer startade i slutet av året och kommer att resultera i ett förslag (juli 2007) till samlat stöd till organisationer. De tidigare medlemmarna i Kommittén invaldes i utredningens Referensgrupp, så även SIOS.

### **2.17 SOS Alarm**

Efter att SOS Alarm kontaktat med anordnades ett möte på vilket de informerade om sitt informationsarbete när det gäller deras ansvar gentemot medborgaren. De planerade en stor konferens där alla etniska organisationer, myndigheter, kommuner, landsting, m.fl. skulle inbjudas. Inför konferensen ville de träffa SIOS vilket skede i november månad. På mötet deltog flertal från SIOS och ansvariga från SOS Alarm. Utgångspunkten var att de vill höra våra synpunkter som underlag för konferensen.

Många frågor och förslag lyftes upp. I huvudsak handlar det om hur skall SOS Alarm funka bäst när det gäller kommunikation (språk) och hur skall man kunna underlätta arbetet genom att informera medlemmar när man skall och när man inte skall ringa till de. Det handlar dels om nya grupper dels om äldre som inte kan språket. Vi betonade att om vi skall vara med måste vi (de förbund som är intresserade) kunna bedriva verksamhet kontinuerligt och att för

detta behövs resurser. Förslag som att kunna ha info i våra tidningar (eget språk), anordna konferenser på förbunds nivå, anordna info träffar med föreningar, starta studieverksamhet på lokalplan, etc.

### **2.18 Mångkulturåret 2006**

Under året har vi efter diskussion anmält deltagande i aktiviteter under Mångkulturåret i form av ett seminarium och debatt om: Sverige som en monokulturellt eller mångkulturellt samhälle?.

## **3. Dialog, möten och uppvaktningar**

### *Politiska partier*

Tidigare dialog med *Socialdemokraterna* upphörde iom att ny partisekreterare tillsattes. SIOS träffade och lämnade synpunkter på *Vänsterpartiets* Integrationsplattform på ett möte november månad. Kontakt med *andra partier* togs och några var positiva till sammanträffande men mötena blev aldrig av.

### **Myndigheter**

#### *Integrationsministern*

I början av året uppvaktades den ny tillträda integrationsminister Jens Orback. Efter ett kort möte då SIOS framförde våra viktigaste krav/synpunkter kom man överens om uppföljning som dock inte fullföljdes.

#### *Dialog om diskriminering*

SIOS deltog på mötet/dialogen om diskriminering som integrationsministern Jens Orback har inbjudit till.

#### *Hearing*

Vi träffade Utredningen om omprövning av medborgarskap och framförde våra synpunkter. Efteråt lämnade våra synpunkter skriftligt också.

#### *Samrådsmöte med Integrationsverket*

Samrådsmöte eller dialogmöte med Integrationsverket tog upp bl. a: rapporten om främlingsfientlighet och rasism i Sverige, ny utredning om integrationspolitiken och om revision av förbundens ekonomi

#### *Övervakningskommittén*

Vi är representerade i Övervakningskommittén för gemenskapsinitiativet Equal som syftar till att genom samarbete mellan Eu.s medlemsstater främja nya metoder för att motverka alla former av diskriminering och ojämlikhet på arbetsmarknaden. Hänsyn skall i programmet även tas till asylsökandes integration i samhället och arbetslivet.

#### *Forum för global utveckling*

Efter Riksdagens samstämmiga beslut om Sveriges politik för global utveckling inbjöd biståndsministern den ideella sektorn för en diskussion om gemensamma insatser för att få igång dialog och olika aktiviteter i syfte att sprida information och förankra politiken hos alla medborgare.

SIOS var representerad i en Arbetsgrupp som tillsattes av regeringen. Uppgiften var att utifrån diskussionen i s.k. Medborgarforum ta fram en organisationsmodell som skulle möjliggöra bred anslutning av alla samhällsaktörer i verksamhet kring Global utveckling. Arbetsgruppen föreslog en idell förening. Förslaget överlämnades till ansvarig minister Carin Jämtin.

#### *Integrationspolitiken*

SIOS inbjöds till ett möte med projektgrupp (Integrationsverket) som ansvarade för en studie om införlivande av integrationspolitiken inom 12 statliga myndigheter.

#### *Lissabonstrategin*

Vi deltog på seminarium: Sverige och Lissabonstrategin – om det svenska handlingsprogrammet för tillväxt och sysselsättning

#### *Socialstyrelsen*

Vi uppvaktad Socialstyrelsen och fik träffa och föa dialog med högsta ledningen. Tema var äldreomsorg utifrån de frågor som diskuterades på seminaret med våUppvaktning

#### *Allmänna Arvsfonden (AAF)*

SIOS har kontinuerlig dialog med tjänstemän på AAF för att informera om SIOS, vår verksamhet och om våra förutsättningar när det gäller projektgenomförande, redovisningarna och rapporter. AAF ä en av få som har stort förtroende för SIOS vilket vi borde uppskatta i form av information om AAF verksamhet.

#### *Folkbildningsrådet*

Vi träffade möte representant för Folkbildningsrådet och förändringar av bidraget till folkbildningen.

### **Organisationer**

#### *Forum för Frivilligt Socialt Arbete*

Forum är en samanslutning med olika organisationer inom den sociala sektorn. De har tagit olika initiativ. SIOS blev inbjudet och deltog i samverkan med andra organisationer för att ställa krav på statsmakten när det gäller spelregler (man vill inte att staten vältrar uppgifter på och försöker styra organisationerna genom projektstöd) för bidragsgivning och i relation till självständiga organisationer. Initiativet resulterade i en debatt artikel.

#### *Spelregler*

Tillsammans med Forum och Rainbow Sweden som deltar i processen träffade vi statsminister Göran Persson och framförde våra synpunkter. Detta resulterade i ett mer konkret möte med stadsråden Orback och Johansson där ”spelregler”. De visade intresse och en uppföljning kommer att ske.

#### *Centrum mot rasism (CMR)*

Av SIOS medlemsförbund är Iranska, Italienska, Kurdiska och Roma International medlemmar i CMR. SIOS har övergripande uttryckt stöd för CMR genom kontakter och deltagande i CMR:s aktiviteter. Det har vid olika tillfälle tagits upp varför är inte SIOS eller våra medlemsförbund medlemmar i CMR. Många har känt tveksamhet dels inför den organisatoriska formen för CMR. Etableringsfasen för CMR har inte varit lätt. Om vi skall

kunna påverka CMRs verksamhet så är nödvändigt att flera av SIOS medlemsförbund ansluter sig.

#### *Vuxenskolan*

Möte med Vuxenskolan - Hasoon Kasim som är verksamhetsutvecklare med uppdrag att titta på deras mångfaldsarbete. I det arbete tyckta han att det är viktigt med kontakter med etniska organisationer för att öppna kanaler till dialog.

#### *Röda Korset*

SIOS representerar deltog i ett samtal om äldrefrågor som Röda Korset inbjudit till.

#### *Nätverket för ADB:s byråer*

(texten kommer)

#### *Polisvolontärer*

(texten kommer)

### **4. Skrivelse och remisser**

#### *”Det blågula glashuset”*

(texten kommer)

#### *”Sluta strunta i EU”*

SIOS yttrade sig över EU 2004-kommitténs förslag till permanent bidragsgivning och utåtriktad verksamhet ”Sluta strunta i EU”

#### *Uttalande*

Vi lämnade synpunkter och anslöt oss till ett uttalande som initierades av deltagarna på samrådsmötet om Europeiska kommissionens förslag till rekommendationer om förhindrandet av att ideella organisationer används eller utnyttjas för finansiering av terrorism.

#### *Brev*

SIOS skriver ett brev till Regeringen med anledningen av jordbävningsskatastrofen i Asien.

### **5. Medverkan och deltagande på seminarier och konferenser**

#### *Socialstyrelsen*

SIOS och några förbund medverkade på Socialstyrelsens personalkonferens som hade mångfald som tema.

#### *Grundlagsutredningen*

Vi medverkade i en paneldebatt som Grundlagsutredningen anordnade i Riksdagen och sänder på TV.

#### *Seminarium om äldre*

Vi medverkade på ett seminarium om äldreomsorg som Socialdepartementet och statsrådet Ylva Johansson anordnade

#### *Pride festival*

SIOS var representerad på en paneldebatt som anordnas inom Pride-festivalen.

Deltagande

### *OECD*

Vi deltog på ett möte med OECD gruppens projekt om likvärdighet i utbildning där vi framförde våra synpunkter på likvärdighet i utbildnings systemet samt övergångar inom systemet. SIOS syn på språkpolitiken, utbildningspolitiken, integrationspolitiken, mångfaldsfrågor, SFI, mångkulturella samhället, mångkulturella skolan, m.m. framfördes.

### *Utredning*

SIOS fick möjlighet att utse representant i Referensgruppen för Utredning om den statliga folkrörelsepolitiken.

### *Folkbildning*

Vi deltog på konferensen "Perspektiv på folkbildningen" vars tema var framtida folkbildning och på vilket deltog alla intressenter i folkbildningen, främst studieförbunden och folkhögskolor.

## **6. Projekt**

Under året har flera projekt avslutats och redovisats och samtidigt har man sökt medel för framtida projekt. Verksamhet i projekt har många fördelar men utgör också belastning för det svaga SIOS infrastruktur samt på de förtroendevalda eftersom allting skall genomgå den demokratiska processen.

För att underlätta arbete och konkretisera uppdrag utarbetades "instruktion och föreskrifter för SIOS projektverksamhet.

### **6.1 Uppföljning av projektet "Föräldrarollen i Sverige och olika länder"**

En uppföljning av arbetet med projektet "Föräldrarollen i Sverige och olika länder" avslutades under 2006.

Projektet avslutades under våren 2004 men eftersom det fanns medel kvar att disponera ansöktes till Arvsfondsdelegationen om att göra en uppföljning av arbetet i förbunden. Projektets mål var att utveckla arbetsmetoder och aktiviteter för att integrera diskussionen om föräldrarollen och dess innebörd i olika kulturer. Relevanta frågor som fokuserats på är kvinnans och mannens roll vid uppfostran av barnen, unga flickors situation och det våld som vissa män utövar mot kvinnor.

Uppföljningen gav vid handen att i föreningarna diskuterades framför allt frågor kring migrationen och dess betydelse för föräldrarollen, familjens och barnens utveckling. Andra frågor som är viktigt är Institutionernas roll (som skolan) och förekomsten av våld och splittring inom familjer. Faktorer som kan förstärka föräldrarollen som modersmålet, diskuterades också.

Inom ramen för uppföljningen genomfördes en avslutande konferens och en skrift sammanställdes om SIOS arbete för jämställdhet och närliggande frågor, en satsning som genomfördes i projektform under åren 2000-2005.

## 6.2 Antidiskrimineringsbyrån Stockholm

SIOS driver sedan 2002 Antidiskrimineringsbyrån Stockholm. Verksamheten drivs i projektform. Syftet med projektet är att bekämpa och förebygga antidiskriminering på grund av kön, sexuell läggning, etnicitet, religionstillhörighet och funktionshinder.

Antidiskrimineringsbyrån Stockholm är verksam i Stockholms län och finansieras av regeringens anslag mot diskriminering som administreras av Integrationsverket.

Projektet disponerar ett kontor där man tar emot anmälningar via telefon eller e-post. Byrån ger stöd och råd till de som upplever diskriminering och man träffar dessa personer efter överenskommelse och behov. I många fall hjälper byrån att göra en anmälan till ombudsmännen och fungerar som länk mellan myndigheterna och den enskilde. Man tar också kontakt med facken eller andra organisationer och myndigheter efter samråd men den som berörs. Antidiskrimineringsbyrån Stockholm hanterade ca 100 fall, tog emot över 200 frågor per telefon och ett hundratal e-postmeddelanden under 2005.

En stor del av byråns verksamhet riktar sig till att skapa opinion mot diskriminering och anordna utbildning för olika målgrupper. Under 2005 genomfördes ett stort antal utbildningar och två särskilda utbildningssatsningar med övernattning som var riktade till handikapporganisationer och kvinnoorganisationer. Sammanlagt deltog ca 50 **personer** i dessa utbildningar. Kontakter med myndigheter och organisationer fortsatte att utvecklas under året.

Inom ramen för projektet genomfördes med volontärer också två så kallade ”situation testing” som går ut på att dokumentera krogdiskriminering genom filmning. Av olika anledningar gav dessa två test inga praktiska resultat. Antidiskrimineringsbyrån Stockholm har dock fortsatt att bevaka frågan och haft kontakter med DO vid ett flertal tillfällen kring detta.

## 6.3 Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Syd

(texten kommer att kortas ner)

SIOS blev av Integrationsverket beviljad medel för att starta en ADB med upptagningsområde i södra delen av Stockholms län. Arbetet för att starta verksamheten påbörjades i januari 2005. ABD Stockholm Syd är närvarande i tre kommuner: Botkyrka, Huddinge och Haninge.

*Botkyrka:* verksamheten startade i april 2005. Kommunen är positivt inställd vi har kunnat etablera ett omfattande samarbete både med kommunen och med olika organisationer. Vi har också varit remissinstans till kommunens mångfaldsplan och vi kommer att vara en viktig partner när det gäller informationsarbete och utbildning i diskrimineringsfrågor inom kommunen. Byrån är förlagd på Medborgarkontoret i Alby centrum, bemannat fyra dagar i veckan har främst emot bokade besök men har även en viss ”drop-in”-verksamhet. Varje tisdag har vi öppen mottagning.

*Huddinge:* verksamheten startades maj 2005. Samarbete har etablerats med kommunen. kommer att anlita byrån när det gäller informationsarbete och utbildning av kommunens tjänstemän och blivande chefer om antidiskrimineringsarbete. Alla besök är bokade och kontoret är bemannat några timmar varje dag.

*Haninge:* verksamheten har fortsatt och vi finns på Medborgarkontoret en gång i veckan för att ta emot eventuella besök. Vi har även startat en försöksverksamhet, tillsammans med den

lokala LO-sektionen, i form av ett "Rättvissekontor". Den sistnämnda verksamheten har tyvärr inte fungerat på ett tillfredsställande sätt. Brist på information och marknadsföring gör att få kontakter tas av de drabbade av diskriminering. Under 2006 kommer vi att utvärdera våra insatser och fatta ett beslut om eventuell fortsatt verksamhet.

*Södertälje:* ADB Stockholm Syd har tagit en del kontakter med olika organisationer i Södertälje i syfte att etablera en lokal antidiskrimineringsverksamhet. Hittills har vi inte lyckas genomföra konkreta operativa åtgärder, men på senare tid tyder starka signaler på att kommunen är positivt inställd till en etablering av ADB Stockholm Syd i Södertälje kommun.

### **Information**

Tillsammans med ADB Stockholm har vi regelbundet publicerat annonser för båda byråerna i gratistidningen City Stockholm. Tidningen når en stor läskrets, och trots relativt höga priser är den för närvarande en bra kanal till att informera allmänheten om byråernas existens. Annonserna har publicerats 15 gånger under våren och 10 gånger under hösten 2005. Information har även spridits genom broschyrer och affischer. Jag bedömer att när det gäller informations-spridning har vi mycket kvar att göra framförallt när det gäller SIOS' egna föreningar.

### **Lokala organisationer/föreningar**

ADB Stockholm Syd har etablerat kontakt med olika lokala organisationer och föreningar. Att sprida information genom kontakter med lokala föreningar är en tidskrävande men ganska effektiv metod. Båda byråerna arbetar med att värva volontärer som skulle kunna fungera som ambassadörer för byråerna, och sprida information om Antidiskrimineringsverksamheten. ADB Stockholm Syd har också börjat samarbeta med Forum för lika rättigheter som driver en Antidiskrimineringsbyrå i Kista.

### **Fackföreningar**

Facket har intagit en avvaktande roll som fortfarande präglas av misstänksamhet gentemot Antidiskrimineringsbyråer. De vill inte ha så stor inblandning av andra aktörer när det gäller arbetsmarknadskonflikter. Kollektivavtalet, som spelar en central roll när det gäller att reglera förhållanden på en arbetsplats, är det verktyg som facket använder för att lösa konflikter på arbetsplatsen. Antidiskrimineringslagstiftningen används sällan. Vi upplever alltså att facket generellt har inställningen att på arbetsplatsen är det facket och arbetsgivaren som skall lösa konflikter och tvister. Vi har försökt att etablera kontakt med LO och TCO på olika nivåer, men för närvarande har våra ansträngningar inte gett tillfredsställande resultat för vår verksamhet.

### **Föreläsningar/utbildningar**

ADB Stockholm Syd har bedrivit en omfattande verksamhet när det gäller föreläsningar och utbildningar. Detta är i linje med vårt uppdrag när det gäller att bedriva förebyggande verksamhet mot diskriminering. Kommunerna har visat ett stort intresse och vi arbetar med olika förslag till seminarier och föreläsningar. Under 2006 kommer vi att öka antalet föreläsningar/utbildningar i de kommuner där vi är närvarande, och vi kommer att fortsätta att sprida information om SIOS och om byråernas verksamhet.

## **6.4 Bra bemötande för personer med funktionsnedsättning och annan etnisk bakgrund**

Under första delen av 2005 togs fram en engelsk version av boken *Vi är alla unika och ändå mer lika än vi tror*. Boken var resultatet av projektet "Bra bemötande för personer med funktionsnedsättning och annan etnisk bakgrund". Boken kan användas av chefer och personal på berörda myndigheter inom områdena utbildning, arbetsliv och hälsa. Därmed avslutades projektet.

## **6.5 Utbildningsinsatser mot diskriminering**

SIOS fick medel från Stockholms stads dåvarande Integrationsförvaltningen för att driva projektet Utbildningsinsatser mot diskriminering. Projektet gick ut på att utbilda förtroendevalda i våra medlemsförbunds föreningar i diskrimineringsfrågor. Projektet genomfördes under från och med december 2004 fram till juni 2005. Föreningar 13 medlemsförbund deltog. En första utbildning gjordes i december 2004 med förtroendevalda i förbundsstyrelserna. Utbildningarna och informationstillfällen genomfördes för varje förening/distrikt och avslutades med en gemensam träff i juni.

## **6.6 Politiskt deltagande och social inklusion i Järvafältet**

SIOS fick medel från Stockholms stads kulturförvaltning för att driva projektet Politiskt deltagande och social inklusion i Järvafältet. Projektet gick ut på att anordna en ledarutbildning till ledare inom föreningar tillhörande SIOS förbund och som arbetar med social inklusion, socialrörlighet och politiskt deltagande. Projektet genomfördes under andra halva året av 2005.

## **6.7 Brottsoffermyndighet**

SIOS fick möjlighet att få stöd (beviljat medel) för insatser som Brottsoffermyndighet gällande utbildning av stödpersoner och yrkesgrupper för stöd för personer som blivit utsatta för diskriminering. Efter övervägande beslutades att man inte startar verksamhet.

### ***Beredning av framtida projekt***

*Under året har man lagt mycket arbetat för att förbereda ansökningar för framtida projekt. Dessa var: EU- projekt: Icke-diskriminering som integration (avslag), "En förstudie om invandrade kvinnors deltagande i samhälle och arbetsliv" (avslag), Projekt för att utveckla insatser som minskar diskrimineringen och underlättar tillträde till arbetsmarknaden för personer med annan etnisk tillsammans med ADB Kista (avslag), projektet: "Utveckling av Rinkeby handikappföreningen" (bifall), projektet: "Svenska som andra språk för personer med etnisk/minoritets bakgrund och särskilda behov"(bifall).*

## **7. Ekonomi/Finansiering**

### ***SIOS***

SIOS ekonomiska möjligheter är begränsade. Förutom bidrag från Integrationsverket är det endast ABF som stödjer vår grundverksamhet. Detta betyder att all annan verksamhet sker i projektform. Den ekonomiska hanteringen av SIOS ekonomi som upphandlades har inte fungerat och medfört stora problem när det gäller uppföljning och projektredovisning. Inför nästa år utarbetades ett preciserat avtal som villkor för upphandling av tjänsten.

### *Medlemsförsäkringar*

Initiativ från Folksam och Fonus har tagits för att möjliggöra förbunden att teckna fördelaktiga medlemsförsäkringar och i första skede begravningsförsäkring.

### *Svenska Folk Spel*

SIOS är medlem i Svenska Folk Spel och därmed har försäljningstillstånd för Bingolotto och den nystartade Sverigelotten (skraplott). Förbundens intresse har varit svagt för att på enkel sätt förstärka föreningarnas och förbundens ekonomi.

## **8. Kansli**

Under året har SIOS haft sex (6) anställda (5,5 tjänst). En organisationssekreterare (kansliansvarig) och verksamhetssekreterare (projektledare för ADB Stockholm och andra projektet) på heltid. En projektledare för Adb Stockholm Syd (50% av arbetstiden), en jurist på heltid och två assistenter (heltid med lönebidrag). Desutom har vi haft två praktikanter (6 månader) med uppdrag att bereda projekt.

Ett nytt reglemente för SIOS kansli och personal (befattning, arbetsuppgifter, ansvar, anställningspolicy, kompetensutveckling, m.m.) har tagits fram av VU.

## **9. Årsredovisning**

SIOS grundverksamhet och del kansliresurser finansieras genom kanslibidraget, verksamhetsbidraget och medlemsavgifterna. Övrig och all projektverksamhet finansieras genom riktade projektmedel från olika bidragsgivare. Årsredovisning och revisionsberättelse följer.