

Verksamhetsberättelse för 2005

Inledning och allmän bedömning

Verksamhetsberättelsen är skriven i form av en kort sammanfattning och uppdelad i följande områden: *organisation, verksamhet, projekt, ekonomi/finansiering, kansli och årsredovisning*. I anslutning till varje redovisning ges hänvisning till dokument i form av numrerad bilaga (b) förutom de dokument som ingår i representantskapsmötets handlingar.

Organisation

Under året och särskilt efter antagandet av den nya Handlingsplattformen har omfattande arbete startas för att göra en översyn av SIOS organisation. Detta har skett utifrån representantskapsmötets motioner och beslut. Processen vidgades och förstärktes med en utbildning för alla förtroendevalda. I fokus låg hur man skall förbättra styrelsearbetet och få större engagemang och deltagande. Utgångspunkten var medlemskapets betydelse och innehåll (rättigheter, skyldigheter och ansvar) samt förhållningssätt till det gemensamma. Förutom förslag till stadgeändringar har man tagit fram Verksamhetsplan, Jämställdhetsplan, Instruktion och befattningsbeskrivning för förtroendevalda, Instruktion och föreskrifter för projektverksamhet (b1), m.m.

Verksamhet

Den pågående utvecklingen av den *interna verksamheten* genom att bl.a. initiera möten med förbundens styrelser, delta på möten och kongresser och förbättra kommunikationen har delvis avstannat. Förutom samverkan på förbunds nivå har regionalt och lokalt samarbete kommit igång trots behov och lärdomar (möjligheter/hinder) från regional verksamhet i Göteborg.

Kvinnokommitténs och Ungdomskommitténs verksamhet kan och måste utvecklas. Ambitionen att utveckla informationsverksamheten (hemsida, info, kommunikation) är fortfarande en ambition. Under året har ett arbete att ta fram SIOS policy för antidiskrimineringsverksamhet bedrivits vilket har resulterat i ett förslag till RM. Översynen samt förberedelse och genomförande av 30-års jubileet har tagit mycket tid och krafter i anspråk.

När det gäller den *externa verksamheten* har vi genom medverkan, deltagande och representation i olika sammanhang bidragit till ett gott anseende och en bild av SIOS som den enda riktiga aktören bland etniska organisationer. En bidragande faktor till framgången är vårt medlemskap i olika organisationer, kunskap inom vissa områden (remisser) och användningen (erfarenheter) av vår projektverksamhet. Kraven från samhället och önskemål från olika aktörer blir allt större och vi har svårt att motsvara dessa i o m det minimala stödet och den svaga infrastrukturen. Trots detta har vår integrationsfrämjande verksamhet varit omfattande och vi har en bred samverkan både med befintliga och nya samarbetspartners. Vi är representerade och deltar i många rådgivande organ, referensgrupper och utredningar. De minskade insatserna har gällt remisser eftersom dessa kräver tid, kompetens och resurser.

Projekt

Projekt utgör en stor del av vår verksamhet. De flesta projekt avslutades (slutrapporterades) under året. SIOS projekt, *Antidiskrimineringsbyrå Stockholm* och *Antidiskrimineringsbyrå*

Stockholm Syd har varit lyckosamma och bedrivit omfattande verksamhet och kommer att fortsätta. Denna självständiga verksamhet är och kommer i framtiden att utgöra en viktig del i vårt arbete mot diskriminering. Under året har stort arbete lagts för att bereda vägen till nya projekt. Trots flera avslag har medel för två nya (2-3 åriga) projekt beviljats i slutet av året.

Ekonomi

Som vanligt är situationen när det gäller ekonomiskt stöd både till SIOS och förbunden ohållbar. Missnöjet med Integrationsverkets arbete generellt och med bidragshandlingen i synnerhet samt brist på förståelse hos ansvarigt departement och minister har förts fram. En starkare ekonomisk bas i form av högre grundbidrag skulle ge SIOS och förbunden större handlingsutrymme och möjlighet att vara självständig aktör. Trots insikten och att flera initiativ tagits för att stärka självfinansiering av förbunden och SIOS har förmågan att utveckla dessa insatser, förutom olika projekt, varit svag.

Avslutningsvis

Sammantaget har verksamheten, trots pågående organisatoriska översyn, varit omfattande och långt över vad de ekonomiska förutsättningarna medger (se årsredovisningen). Brist på grundresurser och stark infrastruktur för att möta både kraven från medlemmarna och samhället har delvis kompensats med de ideella insatserna från förbunden och de förtroendevalda.

Dessa ideella insatser, god sammanhållning och övertygelsen om att samarbete och gemenskap är viktigt, har varit och är grunden i det nu 30-åriga samarbetet inom SIOS. Samarbetet mellan organisationer vars medlemmar har sitt ursprung i fyra kontinenter gör SIOS till en ovärderligt och unik organisation inte bara för dess medlemmar utan för samhället i stort.

ORGANISATION

Under rubriken återges kortfattad information om de väsentliga händelserna gällande: styrelse, arbetsutskott, områdesansvariga, kvinnokommittén, ungdomskommittén, Regional - SIOS (Västra Götalands län), ordförandemöte och representantskapsmöte.

1.1 Styrelsen

Styrelsen har under året haft nio (9) möten. Styrelsen har i stort sett tagit hand om de övergripande frågorna samt de frågor som arbetsutskottet och verkställande utskottet fört fram på dagordningen. Ledamöternas deltagande i styrelsearbetet har inte varit helt tillfredställande och har varierat från förbund till förbund. Under året har representation och deltagande från två förbund varit marginell.

1.2 Arbetsutskott (AU) och Verkställandeutskott (VU)

I Arbetsutskottet (fram till representantskapsmötet) ingick: ordförande, 1:a vice ordförande och 2:a vice ordförande och adjungerade: ekonomiansvarig, ordförande i kvinnokommittén respektive ungdomskommittén. Efter senaste representantskapsmötet och ombildningen ingick i VU: ordförande, fem ledamöter och tre adjungerade. Under året har VU/AU haft 14 protokollförda möten, många uppdrag och kontinuerligt löpande uppgifter, förberett underlag och verkställt styrelsebeslut samt ansvarat för ekonomiska frågor och personalfrågor.

1.3 Kvinnokommitté (KK)

Under året har kvinnokommitténs arbete dalat. Av SIOS 16 medlemsförbund är 11 representerade i kvinnokommittén. Kommittén har under året haft flera protokollförda möten. En sammanfattning av kvinnokommitténs verksamhet redovisas under rubrikerna verksamhet och projekt.

1.4 Ungdomskommitté (UK)

SIOS Ungdomskommitté har haft svårt att etablera sig. Kommittén har haft flera möten vid vilka knappt hälften av SIOS förbunden varit representerade. Försök med att få flera att delta arbetet har inte fallit väl ut. En sammanfattning av Ungdomskommitténs verksamhet redovisas under rubriken verksamhet.

1.5 Regional - SIOS

Regional - SIOS Västra Götalands län har etablerats och verksamheten är i full gång. Huvudsakligen har man arbetat med utveckling av organisationen, utbildningar, tematräffar och debatter, bedrivit verksamhet för ungdomar och kvinnor, verksamhet för äldre, byggt nätverk och kontakter för samverkan och utåtriktad verksamhet. Utvecklingen har varit positiv trots att alla våra föreningar inte är representerade och delaktiga. SIOS styrelseledamöter har deltagit på några av Regional - SIOS aktiviteter i Göteborg.

1.6 Ordförandemöte

Ordförandemötet ägde rum i december månad (gemensamt möte med styrelsen). På mötet diskuterades bl.a. ett förslag till översyn av SIOS organisation utifrån representantskapsmötets uppdrag och SIOS framtida verksamhet. Dessutom antogs Verksamhetsplan och budget för 2006. Vad medlemskap i SIOS innebär (medlemmarnas rättigheter och skyldigheter) har tydliggjorts genom förslag till stadgeförändringar och instruktion till SIOS förtroendevalda. Mötet följdes upp med ett extra ordförandemöte som beslutade om förslag till stadgeförändringar. Dessa har skickats till förbunden på remiss och om vilka beslut fattas på representantskapsmötet.

1.7 Representantskapsmöte (RM)

Representantskapsmötet ägde rum i maj månad. Förutom själva RM hade även SIOS Kvinnokommitté och SIOS Ungdomskommitté sina årliga möten.

VERKSAMHET

Här nedan följer en sammanfattning av SIOS verksamhet under 2005. Sammanfattningen återges under följande rubriker: intern verksamhet, utåtriktad verksamhet, samverkan och representation, medverkan och deltagande på konferenser och seminarier, dialog, möten och uppvaktningar, skrivelser och remisser samt projekt.

2. Intern verksamhet

2.1 SIOS 30-års Jubileum

SIOS 30-års Jubileum hölls maj månad i Stockholm. Med olika aktiviteter: historisk återblick kultur inslag, paneldebatt, utställningar och information om verksamheten uppmärksammades jubileet i vilket drygt hundratalet gäster, gamla aktivister och förtroendevalda deltog. SIOS historia, organisatoriska förändringar och om den miljö i vilket man har verkat beskrevs i en skrift "Från arbetskraftsinvandringen till medborgaren med annat etniskt ursprung" (b1).

2.2 Utbildning kring SIOS Handlingsplattform

En arbetsgrupp med ansvar för översynen av SIOS organisation (medlemskap, rotationsprincipen, ledning, m.m.) har genomfört endagsutbildning kring SIOS Handlingsplattform för SIOS styrelse, kvinnokommittén och ungdomskommittén samt personal.

2.3 Instruktion och befattningsbeskrivning för SIOS förtroendevalda

Styrelsen har tagit fram ett dokument som utgör instruktion och befattningsbeskrivning för de ledande och beslutande strukturerna samt förtroendevalda.

2.4 Policy för SIOS antidiskrimineringsverksamhet

I en motion på SIOS representantskapsmöte ställdes fråga huruvida SIOS är för positiv särbehandling eller inte. Med detta som utgångspunkt har frågan om SIOS utgångspunkter när det gäller framtida antidiskrimineringsarbete diskuterats. Ett förslag har tagits fram i syfte att under nästa år föra en bred diskussion och anta detsamma på representantskapsmöte.

2.5 Deltagande på förbundskongresser, m.m.

Styrelsen har deltagit på några av riksförbundens årsmöten och skickat hälsningar till några. Aktiviteten har varit i mindre omfattning än föra året.

2.6 Kvinnokommitténs verksamhet

Kvinnokommittén har deltagit i 30-års jubileet med utställningen "Den nya moder Svea". Man har genomfört en enkät år när det gäller kvinnors representation i förbundens styrelser samt förlagt möten/besökt polska och assyriska riksförbunden.

Kvinnokommittén har deltagit i referensgruppsmöte (samarbetsforum) för projektet "Samarbeta Jämt" och deltog på Nordiska konferensen i Malmö. KK har också haft möte med Centerpartiets kvinnoförbund i syfte att etablera samvrkan.

Kvinnokommittén har haft kontinuerlig dialog och samverkan med ABF i genomförandet av ledarutbildning. En gemensam arbetsgrupp har arbetat med att ta fram projekt i syfte att bredda och utveckla jämställdhetsverksamheten, tyvärr utan att lyckas.

2.7 Jämställdhetsplan

Förutom revidering av tidigare Jämställdhetsplan har frågan om jämställdhet hållits levande genom dialog med förbunden och hänsynstagande vid olika uppdrag och representation. En översiktlig analys av deltagande och representation visar på en positiv utveckling till en större jämställdhet. Insatserna måste förstärkas genom långsiktigt arbete och resurser (projekt) eftersom stöd från ansvarigt departement och Integrationsverket uteblev. Samverkansprojekt med ABF har inte fått gehör trots att en gemensam arbetsgrupp har arbetat med att ta fram ett gemensamt och långsiktigt projekt (innehåll/finansiering).

2.8 Ungdomskommitténs verksamhet

SIOS - ungdomskommittés styrelse har under perioden haft sju (7) protokollförda möten. Styrelsen har bestått av representanter från Iranska rf, Turkiska rf, Serbernas rf, Polska rf, Grekiska rf, Kurdiska rf och Italienska rf.

Styrelsen genomgick under året en projektledarutbildning i samarbete och med stöd av ABF. Utbildningen bedrevs i seminarieform vid tre tillfällen. Vid det första tillfället i Göteborg (medverkan från Regional - SIOS) gick man igenom hur och varför man startar ett projekt och vad man gör när man erhållit medel. Det andra tillfället i Stockholm fokuserade på redovisning, dokumentation och utvärdering. Det tredje utbildningstillfället genomfördes i Malmö och fokus lades på projektledning och ekonomisk redovisning samt en genomgång av de tidigare tillfällena. Vid tillfället i Malmö hade också SIOS - ungdomskommittés mediagranskningsgrupp tillsammans med Ung - Iris bjudit in Grön ungdoms språkrör till ett seminarium på temat: ”Vem har makten över dina tankar”.

SIOS – ungdomskommitté arrangerade även en ”julfest” där ungdomar från förbunden var inbjudna att delta. Tillställningen hölls i Grekiska kulturhuset i Stockholm.

SIOS – ungdomskommitté har också sökt medel från Ungdomsstyrelsen för att genomföra ett projekt. Handläggningen har dröjt och vi väntar fortfarande på ett svar.

2.9 Infrastruktur – SIOS - info, hemsida och kommunikation

Det påbörjade arbetet kom av sig då framtagning av ny hemsida försenades. För att förstärka samarbetet och förbättra kommunikationen har ett register byggts upp. Information om verksamheten och gemensamma initiativ har gjorts genom utgivning av två SIOS info. När det gäller den dagliga och administrativa kommunikationen bör den förbättras särskilt när det gäller förbundens gensvar på skrivelser och brev från SIOS styrelse.

3 Utåtriktad verksamhet, samverkan och representation

3.1 ABF

ABF är en viktig samarbetspart för SIOS och flera av våra förbund är medlemmar eller har samarbetsavtal. Under året har vi samarbetat kring flera frågor av ömsesidigt intresse.

Verksamheten har handlat om processledarutbildning för SIOS Kvinnokommitté, projekt för att stödja, utveckla och starta bildningsverksamhet för SIOS Ungdomskommitté, stöd och medverkan i SIOS 30-års jubileum

ABF har tagit fram (i vilken process SIOS har deltagit/varit representerat) ett nytt idéprogram. Idéprogrammet har varit på remiss hos medlemsorganisationerna. SIOS anordnade endagsseminarium där alla SIOS förtroendevalda fick möjlighet att diskutera och lämna synpunkter på förslaget (b2).

3.2 Folk och Försvar

Efter att vi blivit medlemmar i Folk och Försvar har våra (olika) representanter deltagit på olika möten och aktiviteter som Folk och Försvar har anordnat. Vi har bl.a. deltagit på den årliga konferensen i Sälen och en studieresa till Polen (b3).

Folk och Försvar driver informations- och utbildningsverksamhet för medlemsorganisationer. Det tidigare föreslagna samarbetet i frågor av gemensamt intresse har tyvärr inte kommit igång.

3.3 Sveriges Konsumentråd

SIOS är medlem i Sveriges Konsumentråd sedan 2002. Som medlemmar har vi möjlighet att påverka konsumentpolitiken. SIOS har varit aktivt i rådets styrelse genom att inneha en suppleantpost. Vi har deltagit på rådets årliga representantskapsmöte och ordförandemöte. På ett möte mellan folkrörelseorganisationer och ansvarig minister framkom intresse för att utveckla samtalet kring ett konsumentperspektiv på integrationspolitiken.

SIOS styrelse har definierat vikten av att ingå i ett sådant samarbete. Riktlinjer för SIOS och förbundens deltagande i det konsumentpolitiska intressearbetet behövs. Detta har dock inte varit möjligt på grund av bristande resurser. Vi har en fortlöpande dialog med övriga deltagande organisationer i rådets arbete för att ta reda på förutsättningar för ett vidare engagemang.

3.4 Svenska Folkspel

Under året har vi deltagit på några möten och Folkspels årsmöte. Oftast tagit upp nedgången i intresset när det gäller Bingolotto. Om förbundens intresse förblir svagt är det nödvändigt att ompröva vårt medlemskap.

3.5 SISUS, Statens institut för särskilt utbildningsstöd

SISUS fick av regeringen uppdraget att genom ett nationellt program förbättra bemötandet av personer med funktionshinder. SIOS deltog i SISUS kompetensutvecklingsråd med en representant för perioden 2004-2006. I kompetensutvecklingsrådet ingick ett antal sektorsmyndigheter och organisationer, som Socialstyrelsen, LO Kommun- och Landstingsförbunden m.fl. SISUS upphörde med sin verksamhet i december 2005. De frågorna som SISUS hanterade övergick dels till en ny myndighet, Handisam och dels till Socialstyrelsen.

Genom deltagandet i SISUS kompetensutvecklingsråd fick SIOS möjlighet att lägga fram ett etniskt perspektiv på bemötandet av människor med funktionshinder. SIOS engagerade sig i ett projekt för att förbättra bemötandet av personer med funktionshinder och annan etnisk bakgrund än svensk.

3.6 Delegationen för brukarinflytande i sociala utvecklingsfrågor

SIOS deltar sedan i slutet av år 2003 i Socialdepartementets delegation. Syftet med brukardelegationen är att lyfta fram och förändra situationen för de mest utsatta grupperna i samhället genom att de representanter, från olika frivilligorganisationer, som finns

representerade i delegationen, för en direkt dialog med Socialdepartementet. SIOS deltog under året med två representanter.

Nätverk mot socialt utanförskap

SIOS deltar också i Nätverket mot socialt utanförskap, som har en bredare representation än den ovan nämnda delegationen. Nätverket är en form för överläggning och dialog mellan olika organisationer som har gemensamma värderingar i kampen mot socialt utanförskap och skall påverka samhällets politik på detta område.

3.7 Folkrörelseforum

Folkrörelseforum är en kommitté, där SIOS är representerad, med representanter från de största samarbetsorganisationerna vars uppgift är att föra en dialog med regeringen (Justitiedepartementet) om folkrörelsepolitiken. Efter en nationell konferens som föregicks av tre förberedande seminarier gjordes uppföljning med tre seminarier som tog upp: organisationernas självständighet, statens stöd till ideella organisationer (Statskontorets kartläggning) och lagstiftning (Sverige, EU). SIOS deltog på alla seminarier. Kommittén har gått på sparlåga det sista tiden beroende på att man tillsatt en utredning.

Utredning om statens bidrag till ideella organisationer startade i slutet av året och kommer att resultera i ett förslag (juli 2007) för samlat stöd till organisationer. De tidigare medlemmarna i Kommittén invaldes i utredningens referensgrupp, så även SIOS.

3.8 SOS Alarm

Efter att SOS Alarm kontaktat SIOS anordnades ett möte där de informerade om sitt informationsarbete när det gäller deras ansvar gentemot medborgaren. SOS Alarm planerade en stor konferens där alla etniska organisationer, myndigheter, kommuner, landsting, m.fl. skulle inbjudas. Inför konferensen ville de träffa SIOS vilket skedde i november månad. På mötet deltog ett flertal från SIOS och ansvariga från SOS Alarm. Utgångspunkten var att de ville höra våra synpunkter som underlag för konferensen.

Många frågor och förslag lyftes upp. I huvudsak handlar det om hur SOS Alarm skall fungera bäst när det gäller kommunikation (språk) och hur man skall kunna underlätta arbetet genom att informera medlemmar. T ex. när man skall och när man inte skall ringa larmnumret. Det handlar dels om nya grupper dels om äldre som inte kan språket. Vi betonade att om vi skall vara med måste vi (de förbund som är intresserade) kunna bedriva verksamhet kontinuerligt och att för detta behövs resurser. Förslag som att kunna ha info i våra tidningar (eget språk), anordna konferenser på förbunds nivå, anordna infoträffar med föreningar, starta studieverksamhet på lokalplanet etc.

3.9 Övervakningskommittén

Vi är representerade i Övervakningskommittén för gemenskapsinitiativet Equal som syftar till att genom samarbete mellan EU:s medlemsstater främja nya metoder för att motverka alla former av diskriminering och ojämlikhet på arbetsmarknaden. Hänsyn skall i programmet även tas till asylsökandes integration i samhället och arbetslivet.

3.10 Forum för global utveckling

Efter Riksdagens samstämmiga beslut om Sveriges politik för global utveckling inbjöd biståndsministern den ideella sektorn för en diskussion om gemensamma insatser för att få igång dialog och olika aktiviteter i syfte att sprida information och förankra politiken hos alla medborgare.

En arbetsgrupp tillsattes av regeringen i vilket SIOS deltog aktivt. Uppgiften var att utifrån diskussionen i s.k. medborgarforum ta fram en organisationsmodell som skulle möjliggöra bred anslutning av alla samhällsaktörer i verksamhet kring global utveckling. Arbetsgruppen föreslog en ideell förening. Förslaget överlämnades till ansvarig minister Carin Jämtin (b4).

3.11 Forum för Frivilligt Socialt Arbete

Forum är en samanslutning av olika organisationer inom den sociala sektorn. De har tagit olika initiativ. SIOS blev inbjuden och deltog i samverkan med andra organisationer för att ställa krav på statsmakten när det gäller spelregler (man vill inte att staten vältrar över uppgifter och försöker styra organisationerna genom projektstöd) för bidragsgivning och i relation till självständiga organisationer. Initiativet resulterade i en debattartikel (b5).

Spelregler

Samverkan fortsatte med att vi tillsammans med Forum och Rainbow Sweden som deltar i processen träffade statsminister Göran Persson och framförde våra synpunkter. Detta resulterade i ett mer konkret möte med stadsråden Jens Orback och Morgan Johansson om ”spelregler” (b6). De visade intresse och en uppföljning kommer att ske.

3:12 Antidiskrimineringsbyråernas Nationella Nätverk

Antidiskrimineringsbyrån Stockholm och Stockholm Syd engagerade sig under 2005 i bildandet av en nationell organisation för antidiskrimineringsbyråerna med godkännande från SIOS som är båda byråernas huvudman. Ett konstituerande möte för Antidiskrimineringsbyråernas Nationella Nätverk hölls i maj och Antidiskrimineringsbyrån Stockholms representant fick ordförandeskapet. Olika syn på organisationens mål och utveckling samt andra konflikter gjorde dock att ett antal antidiskrimineringsbyråer lämnade den nybildade organisationen. Som en följd av detta förde Antidiskrimineringsbyråerna Stockholm och Stockholm Syd under hösten en diskussion för att ompröva sitt deltagande i organisationen.

3:13 Polisvolontärer

Polis Gruppen är förening om bildades enbart för att hjälpa till att rekrytera volontärer till Stockholms Läns Polismyndighet. Volontärverksamheten startades för ett år sedan (Farsta och Vällingby) kommer att utvärderas och troligen utvidgas till hela Stockholms län. Föreningen har inga ekonomiska resurser och allt rekrytering sker via föreningens hemsida. Efter rekrytering utbildas volontärer av själva polisen i samarbete med ABF. Det är viktigt att SIOS kan påvisa vilja till samarbete även med Stockholm Polis.

3.14 Medverkan och deltagande på seminarier och konferenser

Socialstyrelsen

SIOS och några förbund har medverkat på Socialstyrelsens personalkonferens som hade mångfald som tema.

Grundlagsutredningen

Vi medverkade i en paneldebatt som grundlagsutredningen anordnade i riksdagen och som sändes på TV.

Seminarium om äldre

Vi medverkade på ett seminarium om äldreomsorg som Socialdepartementet och statsrådet Ylva Johansson anordnade (b7).

Pride festivalen

SIOS var representerad i en paneldebatt som anordnades på Pride festivalen.

OECD

Vi deltog på ett möte med OECD gruppens projekt om likvärdighet i utbildning där vi framförde våra synpunkter på likvärdighet i utbildnings systemet samt övergångar inom systemet. SIOS syn på språkpolitiken, utbildningspolitiken, integrationspolitiken, mångfaldsfrågor, SFI, mångkulturella samhället, mångkulturella skolan, m.m. framfördes.

Folkbildning

Vi deltog på konferensen "Perspektiv på folkbildningen" vars tema var framtida folkbildning och i vilken deltog olika intressenter i folkbildningsverksamheten, främst studieförbund och folkhögskolor.

4. Dialog, möten och uppvaktningar

Departementen och myndigheter

Integrationsministern

I början av året uppvaktades den nyttillträda integrationsministern Jens Orback. Efter ett kort möte där SIOS framförde våra viktigaste krav/synpunkter kom man överens om uppföljning som dock inte fullföljdes.

Dialog om diskriminering

SIOS deltog på mötet/dialogen om diskriminering som integrationsministern Jens Orback hade inbjudit till.

Hearing om medborgarskap

Vi träffade Utredningen om omprövning av medborgarskap och framförde våra synpunkter. Efteråt lämnade vi våra synpunkter skriftligt också.

Samrådsmöte med Integrationsverket

Samrådsmöte eller dialogmöte med Integrationsverket tog bl.a. upp: rapporten om främlingsfientlighet och rasism i Sverige, ny utredning om integrationspolitiken och om revision av förbundens ekonomi

Integrationspolitiken

SIOS deltog på ett möte med och framförde våra synpunkter till projektgruppen (Integrationsverket) som ansvarade för en studie om införlivande av integrationspolitiken inom 12 statliga myndigheter.

Lissabonstrategin

Vi deltog på seminarium: Sverige och Lissabonstrategin – om det svenska handlingsprogrammet för tillväxt och sysselsättning

Socialstyrelsen

Vi uppvaktade Socialstyrelsen och fick träffa och föra dialog med högsta ledningen. Temat var äldreomsorg utifrån de frågor som diskuterades på seminariet med Vård- och omsorgsminister Ylva Johansson.

Allmänna Arvsfondsdelegationen (AAF)

SIOS har en kontinuerlig dialog med tjänstemän på AAF för att informera om SIOS, vår verksamhet och om våra förutsättningar när det gäller projektgenomförande, redovisningarna och rapporter. AAF är en av få som har stort förtroende för SIOS vilket vi borde uppskatta i form av information om AAF verksamhet.

Folkbildningsrådet

Vi träffade ett möte med representant för Folkbildningsrådet om förändringar av bidraget till folkbildningen.

Organisationer

Politiska partier

Tidigare dialog med *Socialdemokraterna* upphörde genom att ny partisekreterare tillsattes. SIOS träffade och lämnade synpunkter på Vänsterpartiets *Integrationsplattform* på ett möte i november månad. Kontakt med andra partier togs och några var positiva till sammanträffande men mötena blev aldrig av.

Centrum mot rasism (CMR)

Av SIOS medlemsförbund är Iranska, Italienska, Kurdiska och Roma International medlemmar i CMR. SIOS har övergripande uttryckt stöd för CMR genom kontakter och deltagande i CMR:s aktiviteter. Det har vid olika tillfällen tagits upp varför inte SIOS eller våra medlemsförbund är medlemmar i CMR. Många har känt tveksamhet dels inför den organisatoriska formen för CMR. Etableringsfasen för CMR har inte varit lätt. CMR:s verksamhet är viktig och det är nödvändigt att flera av SIOS medlemsförbund ansluter sig för att kunna påverka inriktningen och innehållet.

Vuxenskolan

Möte med Vuxenskolan och Hasoon Kasim som är verksamhetsutvecklare med uppdrag att titta på deras mångfaldsarbete. I det arbetet tyckte han att det är viktigt med kontakter med etniska organisationer för att öppna kanaler till dialog.

Röda Korset

SIOS representanter deltog i ett samtal om äldre frågor som Röda Korset inbjudit till.

5. Remisser och skrivelser

”Det blågula glashuset” (sammanfattning)

SIOS delar utredarens syn på att det krävs en förskjutning av dagens integrationspolitik från en fokus på invandrare till en fokus på diskriminering. Arbetet för ett mångkulturellt samhälle innebär inte ett stöd till enskilda grupper utan är ett sätt att säkerställa allas lika rättigheter.

SIOS delar utredarens syn på att det civila samhället har en viktig roll att spela i arbetet för ett icke-diskriminerande samhälle men ser en fara i betänkandets utgångspunkt att det offentliga skall definiera organisationernas intressen. Organisationer bildade på etnisk grund måste ges möjlighet att uppfylla sin dubbla roll, dels som bevakare av gruppens intressen och dels som bevarare av språk och kultur.

SIOS delar utredarens syn att stödet till forskning och utbildning angående diskriminering bör utvecklas och förstärkas. SIOS ser däremot fördelar med att arbetet inte koncentreras till ett institut utan tas upp av de idag redan befintliga forskningsinstitutionerna (b8).

”Sluta strunta i EU” (sammanfattning)

EU 2004-kommitténs förslag till permanent bidragsgivning och utåtriktad verksamhet

SIOS ansåg att man bör fortsätta och permanent etablera verksamhet som syftar till att öka kunskapen och hålla debatten kring EU levande. Man bör stödja ideella organisationer som vill bedriva olika verksamheter för att sprida kunskap och öka delaktigheten i den framtida utvecklingen. Uteblivet engagemang/valdeltagandet beror delvis på att vi som organisationer inte haft möjlighet att bedriva informations och opinionsbildande verksamhet.

SIOS ansåg att målsättningen att möjliggöra ett underifrån engagemang och att nå grupper/medborgare som man annars har svårt att kommunicera med är bra. Men i den fortsatta processen är det nödvändigt att titta på huruvida man kan göra både verksamhets- och målgrupps prioriteringar. Prioritering av organisationerna som i dag har väldigt små anslag och svag infrastruktur (etniska) för att hantera projekt är viktigt, i annat fall är det nödvändigt med utökning av resurserna.

SIOS tog upp vilken sorts inriktning på verksamheten man skall stödja. Omfattande informations- och bildningsverksamhet pågår redan. Den präglas oftast av de politiska (rättsliga, juridiska, etc.) och ekonomiska (rörlighet, handel, begränsningar) perspektiv. SIOS ansåg att det är viktigt att man lyfter upp andra perspektiv som den sociala (gemenskap, solidaritet, mänskliga rättigheter, flyktingar, etc.) och den kulturella (kulturell pluralism, kulturutbyte, samverkan mellan ideella organisationer, etc.).

SIOS ansåg att det är rimligt att inrätta en nämndmyndighet som får en värmyndighet. SIOS tog inte ställning huruvida SIEPS eller Folkbildningsrådet är mest lämpligt som värmyndighet utan betonade att man inte enbart skall titta på de ekonomiska effekterna (samordning) utan också på värmyndighetens intresse och förankring bland medborgarna (9).

Skrivelse

Vi lämnade synpunkter och anslöt oss till ett uttalande som initierades av deltagarna på samrådsmötet om Europeiska kommissionens förslag till rekommendationer om förhindrandet av att ideella organisationer används eller utnyttjas för finansiering av terrorism (b10).

6. Projekt

Under året har flera projekt avslutats och redovisats och samtidigt har man sökt medel för framtida projekt. Verksamhet i projekt har många fördelar men utgör också belastning på SIOS svaga infrastruktur samt för de förtroendevalda eftersom allting skall genomgå den demokratiska processen.

För att underlätta arbetet och konkretisera uppdragen utarbetades ”Instruktion och föreskrifter för SIOS projektverksamhet” (b11).

6.1 Uppföljning av projektet ”Föräldrarollen i Sverige och olika länder”

En uppföljning av arbetet med projektet ”Föräldrarollen i Sverige och olika länder” avslutades under 2006. Projektet avslutades under våren 2004 men eftersom det fanns medel kvar att disponera ansöktes hos Arvsfondsdelegationen om att göra en uppföljning av arbetet i

förbunden. Projektets mål var att utveckla arbetsmetoder och aktiviteter för att integrera diskussionen om föräldrarollen och dess innebörd i olika kulturer. Relevanta frågor som fokuserats på är kvinnans och mannens roll vid uppfostran av barnen, unga flickors situation och det våld som vissa män utövar mot kvinnor.

Uppföljningen gav vid handen att i föreningarna diskuterades framför allt frågor kring migrationen och dess betydelse för föräldrarollen, familjens och barnens utveckling. Andra viktiga frågor är institutionernas roll (som skolan) och förekomsten av våld och splittring inom familjer. Faktorer som kan förstärka föräldrarollen som modersmålet, diskuterades också.

Inom ramen för uppföljningen genomfördes en avslutande konferens och en skrift sammanställdes (b12) om SIOS arbete för jämställdhet och närliggande frågor, en satsning som genomfördes i projektform under åren 2000-2005.

6.2 Antidiskrimineringsbyrå Stockholm

SIOS driver sedan 2002 Antidiskrimineringsbyrå Stockholm. Verksamheten drivs i projektform. Syftet med projektet är att bekämpa och förebygga diskriminering på grund av kön, sexuell läggning, etnicitet, trosuppfattning och funktionshinder.

Antidiskrimineringsbyrå Stockholm är verksam i Stockholms län och finansieras av regeringens anslag mot diskriminering som administreras av Integrationsverket (b13).

Projektet disponerar ett kontor där man tar emot anmälningar via telefon eller e-post. Byrån ger stöd och råd till de som upplever diskriminering och man träffar dessa personer efter överenskommelse och behov. I många fall hjälper byrån till att göra anmälan till ombudsmännen och fungerar som länk mellan myndigheterna och den enskilde. Man tar också kontakt med facken eller andra organisationer och myndigheter efter samråd men den som berörs. Antidiskrimineringsbyrå Stockholm hanterade ca 100 fall, tog emot över 200 frågor per telefon och ett hundratal e-postmeddelanden under 2005.

En stor del av byråns verksamhet riktar sig till att skapa opinion mot diskriminering och anordna utbildning för olika målgrupper. Under 2005 genomfördes ett stort antal utbildningar och två särskilda utbildningssatsningar med övernattning som var riktade till handikapporganisationer och kvinnoorganisationer. Sammanlagt deltog ca 50 personer i dessa utbildningar. Kontakter med myndigheter och organisationer fortsatte att utvecklas under året.

Inom ramen för projektet genomfördes också två så kallade ”situation-testing” med volontärer. Detta gick ut på att dokumentera krogdiskriminering genom filmning. Av olika anledningar gav dessa två test inga praktiska resultat. Antidiskrimineringsbyrå Stockholm har dock fortsatt att bevaka frågan och haft kontakter med DO vid ett flertal tillfällen kring detta.

6.3 Antidiskrimineringsbyrå Stockholm Syd

ADB har sitt upptagningsområde i södra delen av Stockholms län och finns för närvarande i tre kommuner: Botkyrka, Huddinge och Haninge. *Botkyrka kommun* är positivt inställd och ADB (vid Medborgarkontoret i Alby centrum) har kunnat etablera ett omfattande samarbete både med kommunen och med olika organisationer. Vi har också varit remissinstans till kommunens mångfaldsplan och vi kommer att vara en viktig partner när det gäller informationsarbete och utbildning i diskrimineringsfrågor inom kommunen. I *Huddinge* har vi kommit i gång med verksamheten och samarbete har etablerats med kommunen som kommer

att anlita byrån när det gäller informationsarbete och utbildning av kommunens tjänstemän och blivande chefer om antidiskrimineringsarbete. I *Haninge* har vi fortsatt med verksamheten genom att finnas på Medborgarkontoret en gång i veckan. Vi har även startat en försöksverksamhet, tillsammans med den lokala LO-sektionen, i form av ett "Rättvissekontor". ADB har tagit en del kontakter med olika organisationer i *Södertälje* i syfte att etablera en lokal antidiskrimineringsverksamhet. Hittills har vi inte lyckas genomföra konkreta operativa åtgärder men fått signaler på att kommunen är positivt inställd till en etablering av ADB i Södertälje kommun.

Information om ADBs verksamhet har vi spridit genom att regelbundet publicera annonser i gratistidningen Stockholm City därför att den når en stor läskrets. När det gäller informationsspridning har vi mycket kvar att göra framförallt när det gäller SIOS' egna föreningar. ADB har etablerat kontakt med olika *lokala organisationer* och föreningar. Att sprida information genom kontakter med lokala föreningar är en tidskrävande men ganska effektiv metod.

ADB arbetar med att värva volontärer som skulle kunna fungera som ambassadörer för byråerna och sprida information om antidiskrimineringsverksamheten och vi har också börjat samarbeta med Forum för lika rättigheter som driver en antidiskrimineringsbyrå i Kista.

Fackliga organisationer har intagit en avvaktade ställning och vill inte ha så stor inblandning av andra aktörer när det gäller arbetsmarknadskonflikter. Kollektivavtalet som har en central roll när det gäller att reglera förhållanden på en arbetsplats är det verktyg som facket använder för att lösa konflikter på arbetsplatsen. Diskrimineringslagstiftningen används sällan. Vi har försökt att etablera kontakt med LO och TCO på olika nivåer, men för närvarande har våra ansträngningar inte gett tillfredsställande resultat för vår verksamhet.

ADB Stockholm Syd har bedrivit en omfattande verksamhet när det gäller *föreläsningar och utbildningar*. Detta är i linje med vårt uppdrag när det gäller att bedriva förebyggande verksamhet mot diskriminering. Kommunerna har visat ett stort intresse och vi arbetar med olika förslag till seminarier och föreläsningar (b4).

6.4 Bra bemötande för personer med funktionsnedsättning och annan etnisk bakgrund

Under första delen av 2005 togs en engelsk version av boken *Vi är alla unika och ändå mer lika än vi tror* fram. Boken var resultatet av projektet "Bra bemötande för personer med funktionsnedsättning och annan etnisk bakgrund". Boken kan användas av chefer och personal på berörda myndigheter inom områdena utbildning, arbetsliv och hälsa. Därmed avslutades projektet (b15).

6.5 Utbildningsinsatser mot diskriminering

SIOS fick medel från Stockholms stads dåvarande Integrationsförvaltning för att driva projektet Utbildningsinsatser mot diskriminering. Projektet gick ut på att utbilda förtroendevalda i våra medlemsförbunds föreningar i diskrimineringsfrågor. Projektet genomfördes från och med december 2004 fram till juni 2005 (b16). Föreningar från SIOS 13 medlemsförbund deltog. En första utbildning gjordes i december 2004 med förtroendevalda i förbundsstyrelserna. Utbildningar och informationstillfällen genomfördes för varje förening/distrikt och avslutades med en gemensam träff i juni.

6.6 Politiskt deltagande och social inklusion i Järvafältet

SIOS fick medel från Stockholms stads kulturförvaltning för att driva projektet Politiskt deltagande och social inklusion i Järvafältet. Projektet gick ut på att anordna en ledarutbildning till ledare inom föreningar tillhörande SIOS förbund och som arbetar med social inklusion, social rörlighet och politiskt deltagande. Projektet genomfördes under andra halvan av 2005 (b17).

6.7 Brottsoffermyndigheten

SIOS fick möjlighet att få stöd (beviljat medel) för insatser genom Brottsoffermyndigheten gällande utbildning av stödpersoner och yrkesgrupper till stöd för personer som blivit utsatta för diskriminering. Efter övervägande beslutades att man inte startar verksamhet.

Beredning av framtida projekt

Under året har man lagt mycket arbete för att förbereda ansökningar för framtida projekt.

Dessa var: EU - projekt - Icke-diskriminering som integration (avslag); "En förstudie om invandrade kvinnors deltagande i samhälle och arbetsliv" (avslag); Projekt för att utveckla insatser som minskar diskrimineringen och underlättar tillträde till arbetsmarknaden för personer med annan etnisk bakgrund tillsammans med ADB Kista (avslag); "Utveckling av Rinkeby handikappförening" (bifall); "Svenska som andra språk för personer med etnisk/minoritets bakgrund och särskilda behov"(bifall).

7. Ekonomi/Finansiering

SIOS

SIOS ekonomiska möjligheter är begränsade. Förutom bidrag från Integrationsverket är det endast ABF som stödjer vår grundverksamhet. Detta betyder att all annan verksamhet sker i projektform. Den ekonomiska hanteringen av SIOS ekonomi som upphandlades har inte fungerat och medfört stora problem när det gäller uppföljning och projektredovisning. Inför nästa år utarbetades ett preciserat avtal som villkor för upphandling av tjänsten.

Medlemsförsäkringar

Initiativ från Folksam och Fonus har tagits för att möjliggöra för medlemsförbunden att teckna fördelaktiga medlemsförsäkringar och i första skedet en begravningsförsäkring (b18).

Svenska Folk Spel

SIOS är medlem i Svenska Folk Spel och har därmed försäljningstillstånd för Bingolotto och den nystartade Sverigelotten (skraplott). Förbundens intresse har varit svagt för att på ett enkelt sätt förstärka föreningarnas och förbundens ekonomi.

8. Kansli

Under året har SIOS haft sex (6) anställda (5,5 tjänst). En organisationssekreterare (kansliansvarig) och verksamhetssekreterare (projektledare för ADB Stockholm och andra projekt) på heltid. En projektledare för Adb Stockholm Syd (50% av arbetstiden), en jurist på heltid och två assistenter (heltid med lönebidrag). Dessutom har vi haft två praktikanter (6 månader) med uppdrag att bereda projekt. Ett nytt reglemente (b20) för SIOS kansli och personal (befattning, arbetsuppgifter, ansvar, anställningspolicy, kompetensutveckling, m.m.) har tagits fram av VU.

9. Årsredovisning

SIOS grundverksamhet och del kansliresurser finansieras genom kanslibidraget, verksamhetsbidraget och medlemsavgifterna. Övrig och all projektverksamhet finansieras genom riktade projektmedel från olika bidragsgivare. Årsredovisning och revisionsberättelse följer.