

SIOS

**Verksamhetsberättelse
2008**

Några ord från ordföranden,

Jag har haft förmånen att vara SIOS ordförande och uppleva glädje, trots stora utmaningar, att dela mitt ideella engagemang med så många fantastiska människor i alla SIOS led. Förmånen känns ännu större eftersom under mitt mandat som ordförande sammanföll med **SIOS utveckling som en viktig organisation/aktör som företräder många olika gruppers gemensamma intresse** med fasthet, kunnsighet och engagemang.

Med glädje kan jag konstatera att SIOS utnyttjat sin långvariga samverkan och många erfarenheter för att etablera strukturerat tänkande, genomförande och flexibilitet i förverkligande av de uppsatta målen i Handlingsplattformen och Verksamhetsplaner. Med kansliets kontinuitet och kompetens förenad med engagemang från förtroendevalda har omfattande extern verksamhet som dialog, möten, uppvaktningar, medverkan i utredningar och yttranden kunnat genomföras.

Sammantaget har våra ansträngningar resulterat i stor uppskattning och erkännande som en betydelsefull aktör både inom folkrörelsepolitiken som i samhället i stort. Men vi får inte nöja oss med detta utan måste ständigt utvecklas, hitta nya arbetsformer, starta projekt och verksamheter inte bara inom förbunden utan närmare våra medlemmar för att kunna föra fram deras önskemål och behov. Detta gör vi bäst genom mobilisera och samverka regionalt och lokalt samt fånga intresse i hela landet. Det är också nödvändigt att intressera andra förbund utanför SIOS men också att våra ungdoms- och kvinnoorganisationer ansluts till SIOS familjen under samma villkor. Långsiktigt är frågan om förändring, förnying och större deltagande av kvinnor avgörande för SIOS utveckling och därmed existens.

Det är bara genom sammanhållning och starka förbund och ett starkt SIOS som vi kan verka för mångfald som vägen till jämlikhet, att motverka diskriminering genom att hävda rätten till att vara olika, främja språklig och kulturell pluralism som grund för det mångkulturella, vara solidariska med de utsatta samt genom ett aktivt deltagande i alla processer bidra och påverka förändringen av vårt samhälle utifrån SIOS idégrund om människors lika värde.

Framtida utveckling och framgång förutsätter också att förbunden engageras mer både inom den egna organisationen och inom SIOS. Det förutsätter också att de förtroendevalda får utrymme till det ideella engagemanget men också att man utnyttjar eller skaffar kompetens för att kunna driva verksamhet framåt under snabba förändringar. Detta uppnår vi endast med omfattande insatser inom bildnings- och kompetenshöjande verksamhet vilket i sig förutsätter att vi har ekonomiska och mänskliga resurser.

Statens stöd, trots uppenbara behov, kommer troligen att ha politiskt perspektiv och vara otillräckligt även i framtiden. **Därför är det nödvändigt att vi stärker vår egen infrastruktur både organisatoriskt och ekonomiskt. Ekonomisk självständighet garanterar oss oberoende och utveckling utifrån egna förutsättningar och behov. Insatser för att etablera nya relationer och samarbeten och genom ömsesidiga avtal få möjlighet att gagna både våra förbund, men också medlemmar, måste initieras och utvecklas.**

Tillåt mig avslutningsvis tacka alla förtroendevalda, engagerade i vår verksamhet och olika projekt, samarbetspartners och alla anställda för Era ovärderliga insatser i vår strävan att göra SIOS till en organisation, som jag, och Ni alla kan vara stolta över. Jag är också övertygad att den nya styrelsen, som jag önskar lycka till, kommer att föra fram SIOS anda om att det är mycket mer som förenar än skiljer oss åt.

Bijan Shafiei, ordförande

Verksamhetsberättelse för 2008

Sammanfattning

Som inledning till den efterföljande detaljerade redovisningen sammanfattas Verksamhetsberättelsen för 2008 under rubrikerna organisation och verksamhet.

Organisation

Det interna arbetet har präglats av samförstånd och insatser utifrån beslut på föregående RM samt att, trots omfattande uppgifter, säkerställa den demokratiska processen med uppföljning och egen kontroll. Mesta möjliga delegering och omedelbar, kontinuerlig uppföljning av alla beslut har varit utgångspunkt i VU:s arbete.

Övergång till färre till antalet och utökade styrelsemöten har haft både för och nackdelar. Mötena har varit planerade och förberedda men också inneburit att det mesta av arbetet har fallit på ledamöter i VU och kansliet. Detta har inneburit viss passivitet eller utebliven delaktighet från några ledamöter. Diskussion har förts och vissa förslag om styrelsens organisatoriska struktur har beaktats i samband med översynen av SIOS stadgar.

Kvinnokommitténs arbete, trots uteblivet stöd från Delegationen för stöd för kvinnors organisering, har fortsatt på samma nivå vilket inte är i nivå med det förväntade och önskvärda. Ungdomskommittén kom aldrig i gång på riktigt och verksamheten har inskränkt sig till fåtal möten och aktiviteter.

Regional-SIOS i Västra Götaland har verksamhetsmässigt fungerat bra trots att några av medlemsföreningarnas engagemang har uteblivit. Under året har det regionala samarbetet i Skåne etablerats även om verksamheten inte kommit igång i större omfattning. Insatser för att starta Regional-SIOS för Mälardalen har kommit igång. Intresse och vilja att starta samverkan i andra regioner har framförts till SIOS. Genom kontakter och inbjudan till samverkan och medlemskap (RM beslut) har vi försökt intressera andra förbund att ansluta sig till SIOS. Trots begränsat intresse är det troligt att SIOS familjen snart kommer att utökas.

Verksamhet

SIOS verksamhet och projektverksamhet, både internt och externt, utgår ifrån de tre prioriterade utvecklingsområdena, Kvinnokommitténs och Ungdomskommitténs verksamhet inom ramen för verksamhetsplanen samt RM:s beslut om prioriteringar.

När det gäller *Språk, kultur och identitet* har verksamheten varit på samma nivå. Frågor kring språk och modersmål samt *Sfi* har aktualiserats men vi har inte lyckas genomföra planerade uppföljningar (kommuner) medan dialog om de övriga frågorna med ansvariga departement/ministrar lett till samtal med ansvarig myndighet eller pågående utredning. Arbetet i de två olika projekten inom området, *Vuxna i behov av särskilt stöd inom andraspråksundervisningen* och *SIOSARK – arkivprojektet*, har fortskridit på väldigt bra sätt.

När det gäller området **Jämlikhet och Mångfald** har omfattande utåtriktad och integrationsfrämjande, verksamhet bedrivits, oftast i samverkan. Verksamheten har för det mesta haft en socialt inriktad prägel och haft ett stort inslag av insatser som varit riktade mot underrepresenterade grupper såsom funktionshindrade. Vi har samarbetat och därigenom försökt påverka utvecklingen inom området i ett antal frågor. Detta har bland annat gällt: konsumentfrågor, brukarinflytande, den sociala ekonomin med flera. Projekt SAMSOL - vars syfte är att utveckla en handikappförening i Rinkeby har avslutat sitt andra år. I alla sammanhang har SIOS som viktig aktör mötts med respekt och förtroende och särskilt stöds vi av Allmänna arvsfonden.

När det gäller området **Utveckling av demokratin** har verksamhetens tonvikt varit på insatser mot diskriminering (Antidiskrimineringsbyråer) och att förändra utgångspunkten (förordningen) i det statliga stödet samt förbättra villkoren för SIOS medlemsförbund när det gäller verksamhet och finansiering.

Antidiskrimineringsverksamheten har varit omfattande både när det gäller enskilda ärenden och breda informations- och utbildningsinsatser. Med omfattande representation, deltagande, medverkan och yttrande har vi, i större omfattning än tidigare, kunnat påverka det politiska innehållet i flera frågor inom folkrörelsepolitiken och inom det sociala området som till exempel äldreomsorg.

Inom ramen för utvecklingsområdet har RM:s uppdrag om översyn av SIOS grunddokument påbörjats samt större fokus lagts på att ta fram ett sammanhållet program för att stärka SIOS **infrastruktur**. Genom dialog och förankring inom förbunden, kompetensutveckling av förtroendevalda, kommunikation, administrativa samordning och framför allt förstärkning av *självyfinansiering* (de ekonomiska resurserna) har vi möjlighet att säkerställa SIOS och förbundens utveckling och oberoende.

Verksamhetsberättelse - detaljerad redovisning

1. Organisation

Under rubriken återges kortfattad information om de väsentliga händelserna gällande: styrelsen, verkställande utskottet, arbetsgrupper, kvinnokommittén, ungdomskommittén, Regional-SIOS, ordförandemötet och representantskapsmötet.

Allmänt

Under året etablerade man organisations- och arbetsformer beslutade på föregående RM. Tydliga policy- och styrdokument har effektiviserat arbetet men också verksamhetsstruktur och genomförande samt verkställighet. Omorganisation av den ekonomiska hanteringen och val av auktoriserad revision bidrog till att vi kommit över de tidigare svårigheterna.

Arbetsformerna, särskild VU, har utgått ifrån: mesta möjliga delegering, delegering till ansvariga (ansvarsområde) enligt SIOS Verksamhetsplan samt ansvar för personal och ekonomi har tillämpas i största möjliga mån, åiterrapportering och uppföljning (av beslut) görs omgående på nästkommande möte.

1.1 Styrelsen

Styrelsen har under året haft sex (6) möten varav ett var extramöte (önskemål från GR) och det sista samordnat som ordförandemöte i samband med SIOS samrådsdagar. Styrelsen konstituerades direkt efter RM. VU och ordförande valdes och firmatecknare utsågs. Styrelsen har i stort sett tagit hand om de övergripande policyfrågorna samt de frågor som verkställande utskottet fört fram på dagordningen. Stående inslag på mötena är också vad som är aktuellt i förbunden. Mötena har planerats för hela året. Ledamöternas deltagande i styrelsearbetet har varit tillfredställande. Under året har representation och deltagande från två förbund varit marginell. Under året avtackades också några ledamöter som länge varit aktiva och bidragit till SIOS verksamhet.

1.2 Verkställandeutskott (VU)

Verkställande utskottet utgörs av sex (6) ledamöter: ordförande (Bijan Shafiei), viceordförande med särskilt ansvar för regionala organisationer samt förstärkning av infrastrukturen (Dragan Romcevic), ekonomiansvarig (Freddy Weitzel) samt ansvariga för de tre utvecklingsområdena: Aznif Demir (Språk, kultur och identitet), Hilda Schwartz (Jämlikhet och Mångfald) och Juliette Haddad (Utveckling av demokratin). Adjungerade i VU är representanter för Kvinnokommittén (Madjide Akay) och Ungdomskommittén (vakant). På första mötet beslutades om ansvarsfördelning och mötestider. De ansvariga fick även utifrån gällande verksamhetsplan konkretisera och ange prioritering av verksamhet.

Under året har VU haft elva (11) protokollförda möten (vilka skickats till styrelsen, ordförandena och förbunden), haft många uppdrag och kontinuerligt löpande uppgifter, förberett underlag och verkställt styrelsebeslut samt ansvarat för ekonomiska frågor och personalfrågor. Ordning med vilket varje beslut har fattats har följts upp på nästa möte vilket inneburit en kontinuerlig egenkontroll samt genomförande av ledamöternas åtaganden. Närvaro på möten har varit tillfredställande även om en plats varit vakant i flera månader.

1.3 Arbetsgrupper

Förutom arbetsgruppen för SIOS förankringsinsatser och SIOS Samrådsdagar finns inte fler fasta grupper. Ledamöterna från VU har ingått och lett olika styrgrupper och ledningsgrupper för de olika projekten (SAMSOL, ADB, Konsument) utifrån ansvarsområde samt i samband med framtagning av underlag inför uppvaktningar och möten. Andra frågor har slussats vidare till förbunden och där aktiviteter har startats så utgjorde förbundens representanter själva gruppen.

1.4 Kvinnokommitté (KK)

Under året har kvinnokommitténs arbete varit på samma nivå. Av SIOS femton medlemsförbund är drygt hälften representerade och deltar i kommitténs arbete. KK har fungerat tillfredställande med viss organisatoriskt understöd från kansliet men utan något statsbidrag. Kommittén har under året haft flera protokollförda möten. En sammanfattning av kommitténs verksamhet redovisas under rubriken verksamhet.

1.5 Ungdomskommitté (UK)

SIOS Ungdomskommitté svaga engagemang, trots flera initiativ, resulterade i att styrelsen till RM föreslog att verksamhet skulle göras vilande. Efter RM:s beslut att ytterligare försök skulle göras uppdrog VU åt kansliet att sammankalla ungdomar till möte och diskussion. Under hösten hålls två möten på vilka ungdomar från fem förbund deltog. Ungdomarna bestämde sig att fortsätta för att få UK igång och en samordnare valdes. I slutet av året verkade tyvärr ansträngningarna rinna ut i sanden. En sammanfattning av kommitténs marginella verksamhet redovisas under rubriken verksamhet.

1.6 Regional - SIOS

Allmänt

Utifrån RM beslut och SIOS ambition att få igång fler regionala aktiviteter har VU och styrelsen gjort flera insatser. Aktivt stöd till det nybildade SIOS Skåne och omfattande arbete för att tillvarata initiativ från engagerade personer från Katrineholm i syfte att bilda Regional-SIOS i Mälardalen. Initiativ från Umeå (Norra Sverige) har diskuterats och vissa förberedande steg har tagits. Styrelsens utgångspunkt är att de regionala organisationerna skall vara öppna för samverkan med alla föreningar som ansluter sig till Regional-SIOS stadgar och program.

Regional – SIOS, Västra Götalands län

Regional – SIOS, Västra Götalands län är etablerad och trots skiftande deltagande och engagemang från vissa av medlemsförbundens föreningar har verksamheten under 2008 varit omfattande. Bland annat har verksamhet inriktas på: övergripande integrationsfrågor (representation, deltagande och remisser), utbildningar för medlemsföreningar, nätverksbyggande, mötesplatser och debatt för kunskapsspridning, målgruppsorienterad verksamhet (äldre, kvinnor, ungdomar, konsumenter) och att främja medlemmarnas kontakter och samverkan med kommuner och regionen. Regional-SIOS har arbetat i projektform bland annat med frågor kring: äldre, inflytande, kultur, konsumentfrågor och utvecklingsarbete samt deltagit på flera möten (olika aktörer) kring: skolfrågor, sjukvård, socialekonomi, aktörssamverkan (Global Forum) med flera. Regional-SIOS har anordnat olika tematräffar som ”Delaktighet och inflytande” deltagit på olika aktiviteter som Mångkulturell dag och Emigrantdagen. SIOS samverkar med flera ideella och offentliga organisationer och förutom från regionen får de stöd för vissa projekt från ABF.

Regional – SIOS-Skåne (SIOS-S)

Under året har SIOS-S etablerats genom konstituerandemöte och årsmöte. Även om starten har varit trög har man varit engagerad i genomförandet av regional konferens inom ramen för konsumentprojektet. Samarbetet med ABF har kommit igång. Olika åtgärder för att lösa finansieringen har vidtagits. Förutom startstöd från SIOS har Folksam i Malmö gett ekonomiskt bidrag.

Regional - SIOS Mälardalen

Initiativ till att etablera verksamhet och organisation kom i början av året. Under våren beslutade VU om beredning och planläggning av aktiviteter. I juni lämnas ansökan in (projektform) om inrättande av demokratikontor i Katrineholm och etablering av RegionalSIOS i Mälardalen till bland andra: Katrineholms och Eskilstunas kommuner och Länsstyrelsen i Sörmland. Ansökan mottogs positivt genom att stöd preliminärt utlovades för att starta verksamheten. Länsstyrelsen beviljade (i avvaktan på andra) i november startstöd för tre månader. SIOS anställde projektledare i december för att få igång processer/verksamhet vars första mål är etablering av Demokratikontor.

1.7 Ordförandemöte

Ordförandemötet ägde rum i november månad (gemensamt möte med styrelsen). På mötet diskuterades bl.a. SIOS verksamhet och ekonomi, medlemskap i ISIP, nya medlemmar och framtida samarbete (olika förslag från samrådsdagarna) och aktuellt i förbunden.

1.8 Representantskapsmöte (RM)

Representantskapsmötet ägde rum i maj månad i serbiska föreningen i Södertälje. Förutom själva RM hade även SIOS Kvinnokommitté sitt årliga möte. Inom ramen för RM ägnades uppmärksamhet åt SIOS projekt och antidiskrimineringsverksamhet. Dessutom togs det förestående dialogmötet med Ungdomsstyrelsen, folkrörelseutredningen och pågående processen upp när det gäller relationen – överenskommelsen mellan regeringen, SKL och idéburna organisationer inom det sociala området. Till mötet var övriga etniska organisationer inbjudna och några hörsammade inbjudan, deltog och framförde hälsningar till RMdeltagarna.

2. Verksamhet

Här nedan följer en sammanfattning av SIOS verksamhet under 2008. Sammanfattningen återges under följande rubriker: intern verksamhet; utåtriktad verksamhet, samverkan och representation; medverkan och deltagande på konferenser och seminarier; dialog, möten och uppvaktningar; remisser och skrivelser samt projekt.

Intern verksamhet

2.1 Utbildnings- och förankringsinsatser/infrastruktur

Uppföljning av utbildningsinsatser gjordes genom att rapport från Upptaktskonferensen och Ekonomimötet (som hölls i slutet av 2007) och inbjudan till förbunden för intresseanmälan när det gäller utbildning av förtroendevalda/projektledare samt möte med förbundsstyrelsen. Tyvärr så har intresset varit mindre än förväntat. Två utbildningar för förtroendevalda/projektledare genomfördes. Även utbildning för styrelsen för SIOS-Skåne genomfördes i slutet av året.

I övrigt var det marginella insatser/samordning när det gäller: samtal med förbundens styrelser, den gemensamma IT-strukturen, ekonomi (avtal med Folksam) och samordning när det gäller medlemsregister och revision. Resultatet är delvis utfall av att SIOS saknar resurser medan förbunden är inriktade på de egna frågorna. Frågorna aktualiserades igen på SIOS Samrådsdagar.

2.2 SIOS Samrådsdagar

RM beslut om översyn av gällande policydokument: Handlingsplattform, Jämställdhetsplan och Stadgar var huvudtema för SIOS Samrådsdagar (planerades och förbereddes av en arbetsgrupp som styrelsen utsåg tillsammans med SIOS kansli) hölls i slutet av november i Nynäshamn. Förutom inledande diskussion om policydokument inför remiss i förbunden var även SIOS Policy för antidiskrimineringsverksamhet och SIOS infrastruktur nu och i framtiden ämnen som engagerade ett 50-tal förtroendevalda från SIOS alla styrelser/förbunden och regionala organisationer. Diskussionerna har varit givande och insikt om behovet av större samordning och förstärkning av infrastrukturen och kompetensen inför framtiden var uppenbar.

Rapport från Samrådsdagarna har sammanställts och skickats ut till förbunden vilken också utgör underlag för framtida diskussioner.

2.3 Dialog med andra förbund/nya medlemmar

I enlighet med beslut av RM fullföljde VU/styrelsen insatser riktade mot förbunden utanför SIOS. Till SIOS RM inbjuds alla organisationer. Några deltog som gäster och framförde hälsning till RM. En särskild inbjudan skickades till flera organisationer (som irakiska och ungerska) som tidigare framfört intresse av medlemskap eller att samarbeta. Trots att flera visat intresse har endast Ryska RF ansökt om medlemskap. SIOS ordförandemöte beslutade att anta Ryska RF som sökande organisation. Det nybildande riksförbundet Yarsan (Göteborg) ansökte om medlemskap varefter man kom överens om att de skulle samarbeta med Regional-SIOS i Västra Götaland tills de blivit etablerade och fått stöd från Ungdomsstyrelsen. Även initiativ att bilda regionala SIOS i norra Sverige (bereds) och Kronoberg/Blekinge (saknar föreningsunderlag) har framförts till VU.

2.4 Deltagande på förbundskongresser, m.m.

Styrelsen har deltagit på några av riksförbundens årsmöten (GR, KRF, SRF, TRF) och skickat hälsningar till några. Aktiviteten har varit av samma omfattning som året innan.

Möte med Sverige Romers RF när det gäller SIOS insatser för att stödja förbundet i vissa frågor (diskriminering) och med Eritreanska RF i o m situationen inom förbundet och uteblivet bidrag från US. Vi har deltagit på årsmöte både i SIOS-Skåne och Regional-SIOS Västra Götaland.

2.5 Kvinnokommitténs verksamhet

SIOS Kvinnokommitté har inte nämnvärt kunnat utveckla sin verksamhet. Delvis beror det på att man inte kan få stöd för kvinnors organisering (i nuvarande form) och därmed inte kunnat bygga upp en infrastruktur som kontinuerligt skulle kunna stödja och utveckla verksamheten.

Ett EU förprojekt ” Mångfald i äldreomsorgen – det goda mötet” har formulerats i samarbete med sex SIOS förbund (polska, serbernas, grekiska, kurdiska, iranska, assyriska). I förprojekteringsfasen ska man fastställa behoven av kompetensutveckling inom likabehandling och jämställdhet bland Caremas personal i Stockholmsregionen och kartlägga

brukarbehov som representeras av RF:s referensgrupp. Kompetenssatsningen ska även leda till att motverka diskriminerande attityder och främja mångfald och kvalitet i vården. Ansökan (i två omgångar) till ESF om medel avslogs tyvärr.

KK har på sina möten och i sin verksamhet inriktat sig på att stödja aktiva kvinnor och sammanslutningar inom förbunden. Flera förbund förstärker kvinnoorganisering. Två av förbunden (assyrisk och turkisk) har bildat självständiga kvinnoorganisationer.

I övrigt har KK engagerats kring: samarbete med Cancerfonden och informationsinsatser (flera språk) om bröstcancer och mammografiundersökningar. De deltog på Cancergalan och Rosabandet, intervju på radio medan flera förbund samt planerar material på det egna språket och seminarier på olika teman. KK har även haft omfattande kontaktverksamhet, svarat och informerat på olika förfrågningar både internt och externt.

Som en led i ledamöternas kompetensutveckling och möjlighet till samverkan bjöds utomstående (organisation/myndighet/person) till varje möte för information/diskussion kring aktuellt ämne. *En utförligare rapport kommer att framställas i samband med KK:s årsmöte.*

2.6 Ungdomskommitténs verksamhet

Ungdomskommitténs verksamhet har varit marginell och handlat om löpande insatser (inom ramen för SIOS VU) från enskilda ungdomar. Deltagande på några seminarier och möte med US Referensgrupp om inkluderade strategi för ungdomar i Europaprogrammet.

2.7 SIOS - info, hemsida och kommunikation

Under året har kansliet försökt förbättra och uppdatera SIOS hemsida. SIOS hela arkiv, förteckning och digitala dokument, finns nu på hemsidan. Kontinuerlig uppdatering och utveckling av hemsidan som vår viktigaste informations- och kommunikationsverktyg är nödvändig.

Utgivning av två SIOS-info har inte kommit igång eftersom det saknas resurser, däremot har vi kontinuerlig information (mail) till förbunden och förtroendevalda. Utskick av olika material/rapporter som SIOS tex. SIOS syn gällande modersmål och nya regler för arbetskraftsinvandring

När det gäller den dagliga och administrativa kommunikationen har den förbättras även om förbundens och de förtroendevaldas gensvar på skrivelser och brev från SIOS styrelse ibland uteblir.

3. Utåtriktad verksamhet, samverkan och representation

3.1 ABF

ABF är en flerårig samarbetspartner för SIOS och flera av våra förbund är medlemmar eller har samarbetsavtal med ABF. Under året har kontakter och samarbete med SIOS i stort uteblivit. Förutom ett möte på vilket SIOS förslög en utbildning (gensvar uteblev) till ABF:s cirkelledare och medlemsförbund (av ADB) och samordning av nomineringar till ABF:s styrelse har inte mycket mer hänt, beroende på omorganisation på ABF.

3.2 Folk och Försvar

Vi har deltagit på Folk och Försvars årsmöte (SIOS medlem) och några seminarier som Folk och Försvar har anordnat. I år deltog SIOS, Eritreanska, Turkiska och Serbernas riksförbund på den årliga konferensen i Sälen samtidigt var deltagaravgifter kraftigt reducerade av Folk och Försvar. SIOS deltog även i Folk och försvars studieresa till Serbien och Ungern.

3.3 Sveriges konsumenter

SIOS är medlem i Sveriges Konsumenter sedan 2002 för att kunna bevaka våra medlemmars intressen som konsumenter. Sveriges konsumenter äger tidningen "Råd och Rön" som i år hade (vi deltog) 50 års jubileum. Samarbetet har utvecklats genom det gemensamma projektet "Konsument i utanförskap" som genomfördes med stor framgång. Sammanfattning - se redovisning under projekt.

3.4 Svenska Folkspel

Under året har vi deltagit på Folkspels årsmöte. Vi har stannat som medlemmar trots att bara några få av våra medlemsförbund/föreningar som utnyttjar möjlighet att öka sina intäkter med försäljning av Sverigelotten och BingoLotto på SIOS licensnummer.

3.5 Delegationen för brukarinflytande i sociala utvecklingsfrågor

SIOS deltar sedan i slutet av år 2003 i Socialdepartementets delegation. Syftet med brukardelegationen är att lyfta fram och förändra situationen för de mest utsatta grupperna i samhället genom att de representanter från olika frivilligorganisationer som finns representerade i delegationen, för en direkt dialog med Socialdepartementet. SIOS nuvarande två representanter kommer från TRF och RF Roma och vars deltagande stöds av SIOS kansli.

3.6 Nätverket mot socialt utanförskap

SIOS deltar i Nätverket mot socialt utanförskap som är ett brett samarbete mellan organisationer som har verksamhet inom det sociala fältet och är medlem i valberedningen som utser medlemmarna i Delegationen för brukarinflytande i sociala utvecklingsfrågor.

3.7 Flyktingpolitiska nätverket

SIOS är representerad i Flyktingpolitiska nätverket bland flera representanter för frivilligorganisationer (Röda korset, Rädda barnen m.m.), Kyrkan och Muslimska rådet. SIOS är den enda etniska minoritetsorganisationen.

3.8 SOS Alarm

Den åter inledda dialogen om informations- och studiematerial har inte lett till andra initiativ eller konkret verksamhet. SOS Alarm har framfört att intresse för att samarbete finns men varken de eller SIOS har haft kraft att ta tag i frågan.

3.9 Dialogen om relationerna mellan staten och den ideella sektorn

SIOS hade tidigare drivit frågan i form av "spelreglerprocessen", tillsammans med Forum för frivilligt socialt arbete och Rainbow Sweden. Processen resulterade i ett regeringsbeslut om att starta en dialog om relationerna mellan staten och den ideella sektorn. För detta ändamål startades ett antal dialogmöten och ett antal arbetsgrupper bildades. SIOS deltog aktivt i förslagsgruppen som bildades för att ta fram förslag till överenskommelse. Efter omfattande diskussion och flera förslag (information vid flera tillfällen/lämnade synpunkter – se skrivelse) godkändes "överenskommelsen" och lanserades av tre ministrar i november.

Vårt engagemang har uppmärksammats både bland organisationerna och bland myndigheter. Överenskommelsen ger oss (SIOS/förbund) möjlighet att starta olika verksamheter inom det sociala området utan att vårt oberoende och rollen som intresseorganisation ifrågasätts.

3.10 Utredning om den framtida folkrörelsepolitiken

Utredning om statens bidrag till ideella organisationer startade under 2006 och presenterade betänkandet, *Rörelser i tiden*, under hösten 2007. SIOS har yttrat sig (se remiss) och en proposition skulle komma under året. Tyvärr blev det inte så utan propositionen kommer troligen att läggas under andra halvan av 2009.

3.11 Utredningen om en kompetensform inom vården och omsorgen om äldre

SIOS nominerade och fick representation i utredningen. En av huvudfrågorna var kompetensen hos äldreassistent som diskuterades. Förutom deltagande i utredningen lämnade SIOS synpunkter (skriftligt) som återfanns i betänkandet.

3.12 Skärgårdsstiftelsen

Skärgårdsstiftelsen initierade möte med SIOS varefter man kom överens att SIOS medlemsförbund inbjuds till ett gemensamt seminarium. Flera av SIOS förbund deltog (öppet och positivt) och flera idéer och förslag till framtida samarbete diskuterades.

3.13 ISIP

SIOS inbjöds till möte och diskussion som några av de största paraplyorganisationer initierade i syfte att bilda ny organisation för samverkan mellan paraplyorganisationer. Organisationen (arbetsnamnet ISIP) skulle bygga på samverkan kring gemensamma frågor inom folkrörelsepolitiken. Genom gemensamt agerande och framtagande av olika underlag/ställningstagande skulle man på ett kraftigare sätt föra fram synpunkter och krav gentemot statsmakten. Till processen har hittills 15 organisationer (de flesta stora) anslutit sig. De har uttryckt att SIOS medverkan var mycket önskvärt. Flera möten har hållits där man bland annat försökt ta fram grunddokument såsom idéplattform, arbetsätt, verksamhetsplan och stadgar. SIOS VU har förslagit och ordförandemötet beslutat att vi skall delta och anmäla intresse. Under våren 2009 planeras flera förberedande och konstituerande möten. RM beslutar om SIOS medlemskap.

4. Medverkan och deltagande på seminarier och konferenser

4.1 Ungdomsstyrelsen

SIOS har deltagit och samordnat förbundens deltagande på US Dialogmöte i Stockholm och Sollentuna. Dialogen har för det mesta tagit upp frågor kring: den nya förordningen, nya föreskrifter för bidrag, ansökningar/redovisning och revision.

4.2 Dialogmässan (www.värdegrund.nu)

På initiativ från Integrations- och jämställdhetsdepartement inbjöds SIOS bland utvalda organisationer till ett möte för att diskutera upplägg av Dialogmässta (två dagar i november i Nynäshamn) som skulle ta upp frågan om värdegrund och mänskliga rättigheter. SIOS erbjuds medverkan på så sätt att de uttryckte önskemål om att vi skulle vara en av de inbjudande organisationerna. Som sådan fick vi utifrån huvudtemat möjlighet att anmäla olika verksamheter och 12 deltagare. Vi gick ut med intresseförfrågan till förbunden och våra projekt. På mässan deltog: Iranska KO, Eritreanska RF, ADB-erna, SAMSOL, Familjehemsprojektet och Charta 2007.

Ett tackbrev från departementet kom efter mässans genomförande.

4.3 Arvsfondsdagen

SIOS deltog på den årliga Arvsfondsdagen. Huvudinnehållet var presentation och erfarenhetsutbyte mellan pågående projekt.

4.4 Socialtjänst och hälso- och sjukvård

Vi deltog på mötet om nationell strategi för öppna jämförelser inom socialtjänst och hälso- och sjukvård.

4.5 Riksdagens öppnande

SIOS ordförande deltog vid Riksdagens öppnande

5. Dialog, möten och uppvaktningar

5.1 Uppföljning av mötet med integrations- och jämställdhetsministern

Under året har vi försökt följa upp mötet med ansvarig minister. Intresse har uteblivit i o m pågående förflyttning av våra frågor till US och avvaktan på folkrörelseutredningen (remisser) samt planerad proposition om den framtida folkrörelsepolitiken. Vissa av de frågeställningar som vi ville ta upp berördes i betänkandet. Under året skickade vi ytterligare ett brev med krav på att anslaget till etniska organisationerna kraftigt skulle höjas om likabehandlingsprincipen skulle uppnås. Även brevet blev obesvarat.

5.1 Ungdomsstyrelsen

På uppdrag av VU hade kansliansvarig flera möten med Ungdomsstyrelsen som fick överta hanteringen av stöd till förbunden och SIOS. På de mötena presenterades SIOS syn på de förslag som fanns i folkrörelseutredningen, förbundens och SIOS situation belystes och behov av ökat stöd till förbunden och SIOS, vår syn på de av US föreslagna föreskrifter och villkor för bidragsfördelning (se bilaga) i o m ny förordning, ADB:s utveckling och behov. Vi sökte och erbjöd stöd för att anordna gemensamma utbildningar (redovisning/revision) till förbunden för att underlätta övergång till ny ansökningsform (webben). Även om vi fick gehör för vissa frågor så kan vi sammantaget konstatera att fortfarande är bidraget föremål för administrativ hantering och kontroll i mycket större omfattning än för andra organisationer vars bidrag är drygt (genomsnitt) fyra gånger högre.

5.2 Utredningen Äldreboendedelegationen

SIOS hade ett uppföljningsmöte med utredningen på vilket de flesta SIOS förbund deltog och lämnade synpunkter. Äldreboendedelegationen som har i uppdrag att följa och analysera behoven av och utvecklingen av boende för äldre. Delegationen ska lämna förslag till åtgärder som kan stimulera utvecklingen av bostäder och boendemiljöer anpassade till äldres behov både inom den ordinarie bostadsmarknaden och inom särskilda boendeformer. Etniska och språkliga minoritetsgruppers behov ska uppmärksammas.

5.3 Möte om äldreomsorg

Efter att SIOS med ett brev försökt uppvakta äldre- och folkhälsominister Maria Larsson blev resultatet ett möte mellan VU och Henrik Kjellberg som är politisk sakkunnig hos ministern. På mötet framfördes SIOS synpunkter (underlag) och betydelsen av att arbetet med våra äldre (medlemmar) kommer igång och att förbunden får stöd för att starta verksamheter. Efter departementets hänvisning till Socialstyrelsen, vars svar var att resurser saknas, har vi sökt andra vägar till samarbeten och finansiering.

5.4 Möte med RFSL

SIOS och ADB träffade RFSL för ömsesidig information och diskussion kring samarbete dels på individnivå (diskriminering) dels när det gäller informations- och utbildningsinsatser för SIOS förbund och dess medlemmar. Utgångspunkten är dels en kartläggning gällande att personer (särskilt ungdomar) med annan etnisk bakgrund och sexuell läggning mår dåligt i det fördolda dels att dessa förhållanden inte syns i ärenden som kommer till ADB. Förslag till insatser skall förberedas och tas upp på styrelsemöte under 2009.

5.5 Möte med utredningen om kontroll av medlemsregister

SIOS deltog på och lämnade synpunkter på ett möte/överläggning med utredningen som skall bland annat titta på huruvida kontroll av ideella organisationernas medlemsregister är förenligt med regeringsformens bestämmelser om åsikts- och föreningsfrihet.

5.6 Dialog om utformning av hemsidan Dialogvärdegrund.nu

På inbjudan av US deltog vi på ett möte där man diskuterade utformningen av den nya hemsidan vars syfte är att alla organisationer som har olika aktiviteter skall anmäla/lägga ut på sidan. Hemsidan lanserades på Dialogmässan. SIOS har registrerat sig och lagt ut visst kompetensmaterial.

5.7 Möte Vänsterpartiet

Möte behandlade diskriminerings och andra frågor enligt SIOS HP. På V:s inbjudan till kongress svarade SIOS med att skicka en hälsning.

5.8 Miljöpartiets lika rättsgrupp

Möte med gruppen som ansvarar för frågor kring diskriminering i o m Mp:s långvariga engagemang och stöd till ADB:s etablerande.

5.9 Public service

Seminarium med tema: Public service i framtiden som bland annat föregåtts av att SIOS fört samtal med SR om läget när det gäller sändningar inom vissa språkområden.

5.10 En bok för alla

SIOS styrelse träffade, utifrån VU:s förslag representant från En bok för alla för information och diskussion om möjligheterna för samarbete med SIOS förbund och i gemensamma projekt. Tidigare samtal (förmöte) har redan initierat verksamhet i en skola.

5.11 Möte med OSSE ambassadören Ömür Orhun

På initiativ av CMR deltog kanslirepresentant på ett möte med Orhan som bl. a arbetar med frågor som rör diskriminering.

6. Remisser och skrivelser

6.1 Utredningen om folkrörelsepolitiken "Rörelser i tiden"

SIOS yttrande över betänkandet (se bilaga).

6.2 Yttrande över Ds om Lissabonfördraget

SIOS lämnar synpunkter kring visa delar av fördraget (se bilaga).

6.3 Språklag

SIOS yttrar sig över ”Värna språken” – förslag till språklag (se bilaga).

6.4 Eget ansvar med professionellt stöd

SIOS yttrar sig över betänkandet (se bilaga).

6.5 Värdig liv i äldreomsorgen

SIOS yttrar sig över betänkandet (se bilaga).

6.6 Sfi-bonus

SIOS yttrar sig över Ds Sfi-bonus, stimulans till nyanlända att snabbare lära sig svenska (se bilaga)

6.7 Synpunkter om förslag till äldreassistent

Förutom deltagande i utredningen om äldreomsorg lämnas synpunkter (se bilaga)

6.8 Brev till kulturministern

Brev med önskemål möte och diskussion kring kulturfrågor skickades till minister Lena Adelsohn Liljeroth. Gehör om mötet uteblev utan vi hänvisades till pågående kulturutredning.

6.9 Skrivelse om social utestängning

SIOS har undertecknat en inbjudan till integrations- och jämställdhetsminister Nyamko Sabuni, socialminister Göran Hägglund och folkhälsominister Maria Larsson om ett möte i höst för att aktivt arbeta för att minska social utestängning.

6.10 Skrivelse ökad social trygghet och delaktighet

SIOS har undertecknat ett dokument som Nätverket mot socialt utanförskap har skrivit som bilaga till handlingsplanen för ökad social trygghet och delaktighet som regeringen presenterar till EU.

6.11 Ansökan om utökat bidrag för verksamhetsåret 2009

Vid årets bidragsansökan (till Ungdomsstyrelsen) följdes tidigare skrivelse upp om utökat bidrag till SIOS. Utgångspunkten var analys och bedömning av SIOS verksamhet och utifrån de kända förväntningar och krav från samhället (utöver medlemmarnas krav) och andra tar US ställning till att utöka stödet till SIOS så att de grundläggande behoven täcks.

7. Projekt

Allmänt

Under året har flera projekt avslutats och redovisats och samtidigt har man sökt medel för framtida projekt. Verksamhet i projekt har många fördelar men utgör också belastning på SIOS svaga infrastruktur samt för de förtroendevalda eftersom allting skall genomgå den demokratiska processen. Verksamheten drivs i samklang med SIOS ”Instruktion och föreskrifter för SIOS projektverksamhet”. Information om och förankring av SIOS projekt har skett kontinuerligt.

Ledning för projekten utgörs av förtroendevalda, projektledare och i förekommande fall representanter för samarbetspartners. Det tekniska understödet och samordningen ges av SIOS kansli: Verksamhetssekreteraren stödjer förberedelser, igångsättandet, rådgivning och

kompetensutveckling medan organisationssekreteraren ansvarar för samordning, ekonomisk hantering och personalfrågor.

7.1 Vuxna i behov av särskilt stöd inom andraspråksundervisning

Under 2008 avslutades projektets andra verksamhetsår. Projektets mål är att bidra till en större förståelse för och att uppmärksamma situationen för vuxna i behov av särskilt stöd inom andraspråksundervisning (personer med funktionsnedsättning och personer med posttraumatiskt stressyndrom). Projektet finansieras av Arvsfondsdelegationen.

Under året har ett antal aktiviteter i enlighet med projektets mål genomförts.

- *Deltagande i Sas-nätverket* initierat av Dyslexiförbundet FMLS (Nätverket för svenska som andraspråk).
- *Nätverkande*
Projektledaren har träffat och haft möten med ett antal tjänstemän på olika nivåer inom kommuner, länsstyrelser och övriga myndigheter och politiker för att förankra projektet och dess frågeställningar och diskutera och planera olika insatser. Projektledaren har även tillsammans med Stockholms stads funktionshinderombudsman skrivit till socialborgarrådet i Stockholm om behovet av att uppmärksamma personer med funktionsnedsättning och etnisk minoritetsbakgrund och erbjudit kompetensutveckling. Dessutom har kontakter tagits med Katrineholms kommun om kompetensutveckling för berörda politiker och personal.
- *Spridning av boken På väg in – Vuxna i behov av stöd i svenska som andraspråk för samhälls- och arbetsliv.*
Boken är ett kompetensutvecklingsmaterial som vänder sig till olika yrkeskategorier i berörda verksamheter men också till förtroendevalda på olika nivåer. Syftet är att ge en överblick och skapa förståelse för situationen för vuxna i behov av särskilt stöd.
- *Kompetensutveckling för berörd personal*
Inom ramen för projektet har ett antal utbildningar anordnats för berörd personal i kommunala förvaltningar såsom socialförvaltning och komvux samt arbetsförmedling och Försäkringskassan. I Stockholm genomfördes två utbildningar som tog upp problematiken kring dyslexi/skrivsvårigheter för vuxna med etnisk minoritetsbakgrund med ca 180 deltagare.

Utbildningar genomfördes också i Umeå och i Göteborg, med delvis annat innehåll. Förutom frågan om dyslexi/skrivsvårigheter uppmärksammades också frågorna om PTSD, hörselnedsättning och synnedsättning. Antalet deltagare uppgick till ca 250. I Södertälje genomfördes en utbildning för sfi-lärare om frågan dyslexi/läs- och skrivsvårigheter till ett sextiotal lärare.

Projektet skulle avslutas vid årsskiftet. Medel finns dock kvar. En överläggning med Arvsfondsdelegationen planeras för att diskutera projektets avslutning under 2009.

7.2 SAMSOL - Utveckling av Rinkeby handikappförening

SAMSOLs andra projektår avslutades i september varvid tredje projektåret påbörjades.

Projektet leds av en styrgrupp vilken leds av SIOS och i vilken ingår samarbetspartners från HSO Stockholm, stadsdelsnämnden och förvaltningen i Rinkeby.

Projektets mål är att: i samverkan med handikapprörelsen i Stockholm stad utveckla en öppen organisationsform som kan användas för olika former av medlemskap och samverkansformer, utveckla metoder för att bryta det utanförskap som många av de personer med funktionsnedsättningar som är bosatta i Rinkeby-Kista befinner sig i. Dessa metoder skulle sedan kunna tillämpas i andra liknande mångkulturella områden och att göra handikappolitiken tillgänglig för alla, oavsett språk.

Etnicitet och funktionsnedsättning är projektets arbetsområde och under 2008 har projektet jobbat mycket utifrån nätverket som är knutet till SAMSOL och som till huvuddelen består av etniska föreningar som arbetar med handikappfrågor, men också representanter från förvaltning och handikapprörelse. I projektets arbete har språket (modersmålet) visat sig vara den minsta gemensamma nämnaren och vi har följaktligen valt att ha språket som vår utgångspunkt. Under året har verksamheten innehållit följande:

Seminarier och konferenser

- styrelseutbildning i samarbete med ABF Stockholm
- helgkurs om funktionsnedsättning och etnicitet på Barnens ö för föreningar i nätverket
- informationsmöten kring bland annat LSS och färdtjänst med: Iranska handikappföreningen, Kurdiska äldre- och handikappföreningen, Iranska pensionärsföreningen, Turkiska handikappföreningen, en somalisk förening och även med Somaliska hälsoteamet.

Projektet bedriver och stödjer utbildning och aktiviteter utifrån behov:

- studiecirkelledarutbildning/informatörsutbildning kring etnicitet och funktionsnedsättning
- grundläggande datorkunskap tillsammans med Iranska handikappföreningen
- idrott och hälsa med Iranska handikappföreningen
- stöd i svenska språket för kvinnor från föreningen Galika
- stöd till startandet av datorkurs för synskadade
- utflykter till Skansen våren 2008.

Stödja befintliga etniska handikappföreningar. Vi samarbetar med:

- Kurdiska handikapp- och äldre-föreningen, Iranska handikappföreningen, Turkiska handikappföreningen och även Iranska pensionärsföreningen

Stödja befintliga föreningar för att implementera handikappfrågor i sina föreningar

- etniska grupper som inte har en handikappförening
- föreningen Galika utbildning och utveckling

Väcka intresse hos olika aktörer kring Etnicitet och funktionsnedsättning

- ABF, Folkets hus och Studieförbundet, handikapporganisationer, Handikapprådet och Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning
- deltagande vid olika högtider
- deltagande i seminarier, radio och TV
- SAMSOL samarbetar också med ABF, Folkets hus i Rinkeby och Studieförbundet, handikapporganisationer, Handikapprådet och Rinkeby-Kista förvaltningen.
- SAMSOL samarbetar med kulturskolan i Husby och en teatergrupp för barn med funktionsnedsättning.
- projektet arbetar med att skapa nätverk mellan olika etniska organisationer samt mellan etniska organisationer och handikapporganisationer.

- SAMSOL-dagen den 5 september 2008 i Kista, där många föreningar och handikapporganisationer deltog.
- sist men inte minst arbetar SAMSOL med individer som har någon form av funktionsnedsättning men inte är med i någon förening.

7.3 Antidiskrimineringsbyrån Stockholm

ADB Stockholm har idag 1,5 tjänster med 3 deltidanställda. I dessa ingår lednings-, juridisk- och administrativ kompetens. Samtliga anställda hanterar diskrimineringsärenden. Vår jurist har slutat sin anställning den 31 december och rekryteringsprocessen för att anställa en ny inletts.

ADB Stockholm har ett stort nätverk och många genomförda utbildnings- och informationsarrangemang. Vi har hanterat över 100 ärenden förutom några hundra telefonsamtal och e-postfrågor.

ADB Stockholm har goda och etablerade kontakter med samtliga ombudsmän när det gäller handläggning av individuella ärenden. Vi har träffat DO:s representanter vid olika tillfällen och framfört bl. a vår syn på hantering av ärenden.

Den ekonomiska situationen har gjort att ADB Stockholm inte kunnat annonsera i media och därför har vi försökt komma ut till allmänheten via diverse informationsinsatser. ADB Stockholm har informerat om sin verksamhet vid några av SIOS´ medlemsförbundens årsmöten.

Utbildnings- och föreläsningsverksamhet utgör en stor del av ADB Stockholms aktiviteter. Under året har vi haft ett stort antal utbildningar för olika organisationer såsom Hallunda folkhögskola, AMS Södertälje, Sollentuna kommun m fl.

Vid flera tillfällen har ADB Stockholm tagit emot besök t ex Polisens Hatbrottsgrupp, Sveriges Förenade Studentkårer, RFSL, Handikapporganisationer m fl.

För att öka ADB Stockholms kompetens har personalen deltagit i flera utbildningar bl a hos Jämo, DO, HO, Dialogdagarna, Dialogmässan om demokrati och mänskliga rättigheter m fl.

ADB:s verksamheter runt om i landet är ovisst inför 2010, då inga anslag ligger i regeringens ekonomiska budget.

7.4 Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Syd

Antidiskrimineringsbyrån Stockholm Syd har varit verksam i södra delen av Stockholm Län sedan 2005. Verksamhet startades först i Alby (Botkyrka kommun), sedan i Huddinge. I Haninge har byrån varit närvarande sedan fyra år tillbaka.

Det är värt att notera att ett intensivt arbete har pågått under hösten 2008 för att fyra ombudsmän DO, JämO, HomO och DO kommer att omvandlas till en Diskriminerings Ombudsman i början av 2009. Det har påverkat och kommer att påverka vårt arbete. Byrån har även arbetat med förebyggande åtgärder som utbildningar, informationsmöten och föreläsningar riktade mot målgrupperna.

Under 2008 har byrån arbetat aktivt med individuella ärenden, och med alla diskrimineringsgrunderna. Från första januari 2009 kommer ålder samt könsöverskridande identitet eller uttryck att införas som diskrimineringsgrund.

I vårt arbete under år 2008 kan vi konstatera att 65 % av alla våra ärenden handlar om etnisk diskriminering. När det gäller samhällsområden handlar 35-40 % av byråns ärenden om diskriminering på arbetsmarknaden.

ADB Stockholm Syd har deltagit i olika evenemang som Rekryterings Bazaren på Kulturhuset i Stockholm, SAMSOL dagen i Kista, Feministiskt forum i Hallunda, Studenternas likabehandlingskampanj på Södertörns Högskolan. Under dessa evenemang har vi fått möjligheten att informera våra målgrupper, sprida kunskaper om diskriminering och knyta kontakter med andra organisationer.

ADB Stockholm Syd har planerat och genomfört ett antal utbildningar och föreläsningar. Målgrupper för utbildningar och föreläsningar har varit varierande: föreningar, fackliga organisationer, kommunala verksamheter och organisationer, skolor samt nyanlända som deltar i introduktions verksamhet.

Byrån har aktivt medverkat till Huddinge kommuns "Plan för likabehandling". Under december 2008 har vi haft täta kontakter med kommunen för att planera utbildning av 240 chefer, rekryterare och fackliga ombud inom den kommunala verksamheten. Utbildningarna kommer att genomföras under våren 2009.

Personalen på byrån har deltagit i olika utbildnings tillfällen för kompetensutveckling som har organiserats av Ombudsmännen. Kunskapsnivån bland byråns personal här idag hög och uppdateras vid behov. Byrån har startat en volontärverksamhet. Vi har utbildat sammanlagt sex volontärer vid två tillfällen. För närvarande har byrån fyra aktiva volontärer.

Vi kan konstatera att diskriminering fortfarande är en etablerat mönster i hela samhället. Det betyder att vårt arbete måste intensifieras i framtiden. Byråerna kan inte ensamma bekämpa diskriminering. Även andra samhällsaktörer måste ta sitt ansvar fullt ut. Sammanfattningsvis har 2008 varit ett positivt år för ADB Stockholm Syd och dess verksamhet. Vi ser fram emot att utveckla det vidare under 2009.

7.5 SIOSARK

SIOS fick under nästan två år stöd från Kulturrådet (Accessprojekt) för anställning av en arkivarie. Projektet avslutades i augusti med inlämnande av slutrapporten och en ekonomisk redovisning. SIOS insatser, inom ramen för gemensam administration och förvaltning, uppskattas till drygt 185 000 kronor

Inledningsvis har mycket tid lagts på metodutveckling: skapande av nytt arkivprogram, uppläggning, kriterier och urval och ny dokumenthanteringsplan för framtiden som synkroniseras med arkivregistret. En omfattande gallring (60 000 dokument) så att en förteckning över hela arkivet skulle kunna upprättas och tillgängliggöras. Dessutom bestämdes vilka dokument som i första hand skulle digitaliseras i sin helhet. Statistik (antal/från-till) över de viktigaste dokumenten (ex. formella inbjudningar till möten och konferenser) sammanställdes innan de gallrades. Under resans gång gjordes en förteckning över all referenslitteratur (rapporter, SOU, m.m.) som kommer att tillgängliggöras vilket

kommer att vara till nytta både internt men också externt för forskare och andra intresserade. Underlag för innehållet i en planerad antologi samlas samtidigt.

På SIOS hemsida finns arkivförteckning med hela innehållet, i arkivregistret får man se pappersomfattning och huvudsakligt innehållet vilket uppgår till närmare 30000 dokument . Vi har digitaliserat (lokal databas) drygt 2000 dokument. En dokumenthanteringsplan har tagits fram och kommer att tillämpas från år 2009.

Vi kommer att fortsätta (förmånlig anställning av arkivarie) med att bygga ut och förbättra SIOS arkiv. Målsättningen är att i möjligaste mål digitalisera "allt" eftersom vi kommer att ha ett helt öppet arkiv. Detta i syfte att dels tillgängliggöra arkivet dels för att skapa en informations- och kunskapskälla för medlemmar och allmänhet. Vi fortsätter med en insamling av handlingar bland medlemsförbund och enskilda, en förbättring/uppdatering av arkivet samt information/utbildning till RF kommer att erbjudas. I senare steg kommer vi att arbeta med (framställning/finansiering) att ge ut en antologi.

Det uppkom ett problem med att digitalisera SIOS arkiv. Orsaken till förseningen är att arkivbestånden var på olika platser. Därmed erhöll inte arkivarien hela arkivbeståndet på en och samma gång för ordnande och förtecknande utan fick arkivbestånd och dokument i omgångar eller var tvungen att kontakta alla underorganisationer och kommittéer för att komplettera arkivet. Detta har varit ett problem. Ett ordnat arkiv och en arkivförteckning är ett absolut måste innan man kan digitalisera arkivet.

Utifrån de givna förutsättningarna (inget arkiv från början) så är vår bedömning att vi i huvudsak lyckats uppnå de uppsatta målen. Ett anpassat arkiv/arkivregister (dokumentation, magasinering, digitalisering, mm.) har tagits fram. Projektet har stor betydelse för SIOS och förbunden inte enbart som arkiv utan som en källa till information/kunskap. Projektet och arbetet har medvetandegjort SIOS om den stora betydelsen av att ha ett strukturerat och tillgängligt arkiv och betydelsen (värdet) av bevarade handlingar/dokumentation utifrån ett historiskt och kulturpolitiskt perspektiv.

Under förra året påbörjades projektet SIOSARK med stöd från Kulturrådet (Accessprojekt) till en heltidsanställning av en arkivarie. Efter framtagande av en arkiveringsplan har arbetet under året inriktats på gallring och iordningställande av arkivdokument samt förteckning av referenslitteratur.

7.6 "Konsument i utanförskap"

Projektet "Konsument i utanförskap" hade till syfte att undersöka intresse och specifika behov inom området konsumentfrågor, samla in kunskaper samt undersöka behovet av specifika insatser på konsumentområdet för målgruppen, det vill säga konsumentgrupper i av regeringen definierade utanförskapsområden. Projektet verkade i tre storstäder: Stockholm, Göteborg och Malmö.

SIOS var huvudman för projektet medan projektgruppen bestående av SIOS och Sveriges Konsumenter hade det övergripande ansvaret för projektet. Medverkande samarbetspartners var ABF och Konsumentverket. SIOS och Sveriges Konsumenter har tillsammans utarbetat material, enkäter och annat underlag som låg till grund för projektets arbete. Materialet utgjorde underlag för de lokala möten/seminarier som genomfördes i utanförskapsområdena. Dessa seminarier var öppna för alla intresseföreningar som visade intresse. En

avslutningskonferens har också genomförts (i Rinkeby) för att diskutera både behov och intresse av fortsatta insatser och deras utformning.

I projektet definierades utanförskap som ”resursfattigdom”. Fattigdomen är ett hinder för att göra aktiva och rationella val i konsumentsituationer. Med underlag från de genomförda seminarierna har man genom projektet kunnat konstatera att etniska minoritetsgrupper har olika behov i konsumentfrågor, beroende på ålder, utbildning och vistelsetid i Sverige. Grupper som kommit sist uppvisar större behov av att få tillgång till information på modersmål, både skriftligt och muntligt. Generellt kan man dock säga att för de flesta etniska minoritetsgrupper är behovet av kunskapshöjande åtgärder störst inom tre huvudområden: försäkringar, banklån samt vård och omsorg.

Projektet visade också att konsumentfrågor kan vara ett bra verktyg för att höja etniska minoritetsgruppers ställning i det svenska samhället. Den komplexitet som finns i konsumentfrågorna ökar ju ”resursfattigdomen” i olika grupper. Behovet av större satsningar är påtaglig, satsningarna bör dock vara uthålliga och sträcka sig över längre tid.

För vidare satsningar inom området föreslås uppbyggnad av ett kontaktnät och utbildning av informatörer som har sin förankring i etniska minoritetsföreningar. Dessa informatörer/ambassadörer skulle kunna etablera en samverkan med konsumentvägledare och användas i integrationsåtgärder av nyanlända. En annan åtgärd är att starta studiecirkel eller konsumentföreningar hos de etniska minoritetsorganisationerna. SIOS får tillsammans med de regionala SIOS organisationerna i uppdrag att koordinera dessa satsningar.

Projektet har avslutats och en rapport (bilaga) har sammanställts och skickats ut, förutom till SIOS förbund och förtroendevalda, också till ett hundratal andra intressenter.

7.7 Projektet Familjehem för ungdomar med etnisk minoritetsbakgrund

Sex av SIOS medlemsförbund och Skyddsvärnet i Stockholm deltar i ett treårigt projekt kring Familjehem för barn och ungdomar från respektive grupp. Projektet är ett bra exempel på tvärsamverkan som ligger i linje med SIOS beslut att projektverksamhet i möjligaste mån skall drivas av intresserade förbund. Vårt deltagande genom SIOS kansli har varit av rådgivande och stödjande karaktär.

7.8 Spridning av rapporter

Vi har fortsatt att sprida tryckta rapporter från olika projekt (senast konsument) som avslutats samt böckerna *På väg in* och *Vi är alla unika och ändå mer lika än vi tror*.

7.9 Beredning av nya projekt

Vård och omsorg

SIOS Kvinnokommitté (KK) och de flesta av medlemsförbunden ansökte tillsammans med Carema (vid två tillfällen) om medel hos ESF rådet för ett projekt kring vård för äldre med annan etnisk bakgrund. Utgångspunkten var att vårdformerna kan se olika ut t ex. seniorbostäder, äldreboenden eller hemtjänst och även inom vilka av de etniska grupperna där behoven är störst. I dagsläget finns det inte många vårdformer och profilboenden där personalen har den språk- och kulturkompetens som våra medlemmar

efterfrågar. Språk – och kulturkompetent personal är något som är särskilt viktigt på ålderns höst. Tyvärr så fick vi negativa besked. Frågan har hållits levande och i slutet av året fick SIOS kansli i uppdrag att söka andra samarbetspartners för att komma igång med försöksverksamhet.

Diskriminering

ADB-ernas ansökan till ESF- rådet för ett projekteringsprojekt kring anti-diskrimineringsverksamhet samt samverkan mellan våra organisationer och organisationerna inom EU med koppling till de etniska grupperna inom SIOS fick tyvärr avslag.

SIOSARK

Vi ansökte om ytterligare medel för fortsatt verksamhet när det gäller arkivet hos Kulturrådet utan att lyckas.

Konsument frågor

I anslutning till genomförandet av projektet ”Konsument i utanförskap” påbörjades ett arbete med att undersöka möjligheten att fortsätta med verksamheten under 2009.

8. Ekonomi/Finansiering

Ekonomi

Som vanligt är situationen när det gäller ekonomiskt stöd både till SIOS och förbunden ohållbar. Missnöjet med bidragshanteringen i synnerhet samt brist på förståelse hos ansvarigt departement och minister har förts fram. En starkare ekonomisk bas i form av högre grundbidrag skulle ge SIOS och förbunden större handlingsutrymme och möjlighet att vara en självständig aktör.

Ekonomihanteringen

Den ekonomiska hanteringen av SIOS ekonomi har fungerat tillfredställande. Utifrån arbetsfördelningen mellan ekonomiansvarig, ansvarig på kansliet samt ekonomiassistenten har man kunnat ta fram rapporter i tid och på så sätt möjliggjort uppföljning i VU och inom projekten. För att säkra rutiner och egen kontroll har man haft kontinuerlig dialog med SIOS revisorer.

SIOS infrastruktur

Inom ramen för diskussion och insatser för att förstärka infrastrukturen (ekonomiska) har vi utifrån en samverkan med Folksam tecknat ramavtal gällande informationsinsatser för SIOS samt att flera av förbunden (intresserade) har fått möjlighet att teckna egna separata avtal. En dialog med Folksam sker fortsättningsvis kring utveckling av samarbete och andra avtal som skulle kunna gagna både förbunden och medlemmarna enskilt. Även avtal med andra intressenter började beredas i slutet av året. En uppföljningsprocess efter samrådsdagarna i Nynäshamn kommer att ske med målsättningen att tillvara förbundens uttryckta intresse att samordna organisatoriskt, administrativt och de olika utbildningsinsatserna.

9. Kansli

Under året har SIOS haft 11 anställda (8.5 årsarbetstid). En organisationssekreterare (kansliansvarig) och en verksamhetssekreterare – projektledare ”Vuxna..” på heltid samt ekonomiassistent (halvtid/lönebidrag). Antidiskrimineringsbyråerna (Stockholm/Stockholm Syd) har två projektledare (halvtid var), två assistenter (halvtid var) och en jurist på heltid. SAMSOL har två projektledare på heltid. En arkivarie (lönebidrag) på heltid (projekt SIOSARK sedan oktober kansli). En projektledare på heltid under åtta månader (konsument). Tjänster för data support/service har köpts. De anställda omfattas av kollektivavtal som följs till fullo. Utöver avtalet (styrelsebeslut) främjas de anställda med möjlighet till kompetensutveckling och stöd till friskvård.

10. Årsredovisning

SIOS grundverksamhet och en del kansliresurser finansieras genom organisationsbidraget, verksamhetsbidraget, administrations- och medlemsavgifterna. Övrig och all projektverksamhet finansieras genom riktade projektmedel från olika bidragsgivare. Årsredovisningen och revisionsberättelsen följer.