

VERKSAMHETSPLAN - 2011

Inledning

Grundläggande värderingar

FOKUSOMRÅDE – SPRÅK, KULTUR OC IDENTITET

Fokusområde – språk och utbildningspolitik för erkända och icke erkända minoriteter. Övergripande mål och delmål.

Fokusområde - kultur och mediapolitik för erkända och icke erkända minoriteter. Övergripande mål och delmål.

FOKUSOMRÅDE - UTVECKLING AV DEMOKRATIN (samhällsdeltagande)

Fokusområde - mångfaldspolitik och samverkan. Övergripande mål och delmål.

Fokusområde – jämställdhet. Övergripande mål och delmål.

Fokusområde - diskriminering och rasism. Övergripande mål och delmål.

FOKUSOMRÅDE - JÄMLIKHET OCH MÅNGFALD

Fokusområde - mångfaldspolitik och jämlikhet. Övergripande mål och delmål.

FOKUSOMRÅDE - SAMARBETE, INFRASTRUKTUR OCH EKONOMI

Fokusområde - Samarbete inom SIOS. Övergripande mål och delmål.

Fokusområde - Infrastruktur och ekonomi. Övergripande mål och delmål.

Inledning

Planen innehåller särskilt prioriterade, övergripande verksamhetsmål för 2011. De övergripande målen har valts ut från den disposition som återfinns i Handlingsplattformen. Varje övergripande mål har försetts med en text som motiverar varför målet är viktigt att prioritera just nu. För varje övergripande mål redovisas också ett antal delmål. För vissa delmål förs också fram förslag på åtgärder (vad som konkret kan göras för att målet skall uppnås). Dessa åtgärder skall ses som exempel på vad som skall göras och utgör inte några bindande direktiv (många av SIOS målsättningar är svåra att nå inom en ettårsperiod). I anslutning till delmålen anges också vem eller vilka som är ansvariga för att målen nås. Viktigt är att en uppföljningsrapport med redovisning av resultaten sammanställs **i mars 2012** och redovisas i samband med representantskapsmötet.

Grundläggande värderingar

Majoritetssamhället har satt upp målen för integrationspolitiken och fritt tolkat dessa mål. Därför förfäktar SIOS ett perspektivskifte där begreppet integration tolkas som likvärdig status mellan majoritet och minoritet. En likvärdig status innebär att minoriteter behandlas som subjekt i processer som berör deras delaktighet i samhällsbyggandet.

SIOS målsättningar i ett perspektivskifte vilar per definition på lika rättigheter och möjligheter att sätta upp mål som är språk, kultur och identitetsbevarande.

SIOS har en vision om ett framtida mångkulturellt Sverige som kan uppnås som resultat av en integrationsprocess som sker i samverkan mellan majoritetsbefolkning och minoritetsgrupper. För att denna vision ska realiseras krävs en klar definierad minoritetspolitik och en valfrihet som ska förstärkas så att samhället respekterar de val som etniska minoriteter och enskilda individer gör. Majoritetssamhällets acceptans för realisering av ett mångkulturellt och mångspråkigt Sverige innebär genomförandet av en äkta språklig och kulturell pluralism samt förkastandet av en integrationspolitik som i praktiken verkar assimilerande.

PRIORITERADE MÅL 2011

Fokusområde - Språk, kultur och identitet

Språk- och utbildningspolitik för erkända och icke erkända minoriteter

Övergripande mål

SIOS ska verka för en språkbevarande politik och en utbildningspolitik som tillgodoser etniska minoriteters rättigheter. Detta gäller i ett 1-19 års perspektiv individens första språk inom barnomsorg, förskola, grundskola och i gymnasieskola dels i ett livslångt lärande i perspektiv av vuxenutbildning, och andra livssituationer där individens första språk behövs.

Samhället ska tillerkänna varje individs modersmål samma status som majoritetsbefolkningens språk. Utbildningssystemet har präglats av en inriktning mot språkbyte i stället för att främja minoritetsbarnens utveckling till tvåspråkiga individer med dubbel kulturell identitet. Det finns en pseudopluralism som har verkat assimilerande. Reformeringen av nuvarande språk- och utbildningspolitik i riktning mot en politik som främjar flerspråkighet och mångkulturalism måste komma till stånd. Nedan formuleras några delmål som syftar till ett perspektivskifte inom språk- och utbildningspolitiken.

Delmål	Följa utbildningssituationen för etniska och nationella minoriteter i Sverige Skapa opinion om SIOS syn på språk - och utbildningspolitiken
Exempel på åtgärder	<ul style="list-style-type: none"> • uppvakta beslutsfattare, anordna seminarier, skriva artiklar • ta fram konkreta exempel hur den föreslagna politiken skulle kunna implementeras • starta projekt om modersmålets betydelse
Ansvarig	Styrelsen

Delmål	Följa upp implementering av aktuell språk- och utbildningspolitik på regional och lokal nivå
Exempel på åtgärder	<ul style="list-style-type: none"> • följa upp Stockholms, Göteborgs och Malmös skolplaner och kvalitetsredovisningar inom barnomsorg och andra skolformer samt vuxenutbildning (SFI) • uppvakta kommunpolitiker och ansvariga tjänstemän
Ansvarig	Styrelsen

Fokusområde - Kultur och mediapolitik för erkända och icke erkända minoriteter

Övergripande mål

SIOS ska verka för en kulturpolitik som stödjer minoriteternas kultur och identitetsbevarande arbete.

Det behövs en mångfaldspolitik inom kulturpolitiken som tillgodoser de etniska minoriteternas möjligheter att odla och utveckla den egna kulturen samt nya former av kultur som uppkommer i en mångkulturell miljö. Vidare behövs en mångfaldspolitik som tillgodoser etniska minoriteters rätt att få information på sitt eget språk.

Delmål	En omorientering av de generella målen inom kulturpolitiken måste komma till stånd i syfte att även etniska minoriteters behov till stöd för den egna kulturen tillgodoses. Detta gäller i allra högsta grad en kulturpolitik som tillgodoser minoriteternas behov i barn- och ungdomskulturen.
Exempel på åtgärder	<ul style="list-style-type: none"> • uppvakta kulturministern och relevanta myndigheter som Kulturrådet • anordna konferenser/seminarier som belyser kulturens betydelse i ett mångkulturellt Sverige • aktivt delta i nätverket Ideell kulturallians
Ansvarig	Styrelsen

Fokusområde - Utveckling av demokratin (samhällsdeltagande)

Fokusområdet inom mångfaldspolitik och samverkan - Övergripande mål

SIOS ska verka för att integrationspolitiken blir en äkta mångfaldspolitik inom alla samhällssektorer.

En förutsättning för ett demokratiskt samhälle som respekterar mångfalden är att alla individer och grupper ges utrymme för delaktighet och inflytande och därigenom möjlighet att påverka beslutsprocesserna. Det skall inte föreligga strukturella eller institutionella hinder som diskriminering, rasism och/eller ojämlika/ojämställda förhållanden mellan könen som medvetet motverkar individers eller gruppers legitima intressen. Samverkan mellan majoritetsbefolkning och minoriteter är av väldigt stor betydelse. För att utveckla demokratin är det nödvändigt med en samsyn på samhällets grundvärderingar och ur minoritetsaspekten, den mångkulturella utvecklingen.

Delmål	Skapa opinion om vår syn på integration och mångfald Följa upp och aktivt påverka utvecklingen inom folkrörelsepolitiken.
Exempel på åtgärder	<ul style="list-style-type: none"> • uppvakta ansvariga ministrar och myndigheter • uppvakta de politiska partierna • anordna seminarier, skriva artiklar • aktivt delta i de olika överenskommelser (sociala, integration och kulturområde) mellan regeringen och civilsamhällets organisationer
Ansvariga	Styrelsen och kommittéer

Fokusområde - Jämställdhet

Övergripande mål

SIOS ska verka för att kvantitativt och kvalitativt uppnå balans mellan män och kvinnor i SIOS och medlemsförbund. Det gäller framförallt att balans uppnås mellan mäns och kvinnors inflytande inom samtliga delar av verksamheten

Delmål	Andelen förtroendevalda kvinnor skall öka
Exempel på åtgärder	<ul style="list-style-type: none">• arrangera seminarier och utbildningar om jämställdhetsfrågor i SIOS medlemsförbund• analysera och uppdatera nuvarande jämställdhetsplan
Ansvarig	Styrelsen

Fokusområde - Diskriminering och rasism

Övergripande mål

SIOS ska agera aktivt för att bekämpa den strukturella/institutionella diskrimineringen och den ökade etniska segregationen på alla områden.

Diskriminering i arbetslivet, på boendeområdet och ojämnt fördelade samhällsresurser är bland de viktigaste orsakerna till en alltmer fördjupad uppdelning mellan ett "vi" och ett "dem". SIOS förutsätter att i en ny mångfaldspolitik krävs ett perspektivskifte i synen på minoriteternas roll i beslutsprocesser som berör utvecklingen av ett demokratiskt och mångkulturellt Sverige.

Delmål	Etniska organisationer erkänns som fullvärdiga medlemmar i Folk rörelse Sverige och ska även tillerkännas samma rättigheter
Delmål	Se till att de politiska, fackliga och offentliga organisationerna utarbetar program som främjar delaktighet, möjliggör inflytande och säkerställer mångfald.
Delmål	Stärka arbetet med att synliggöra och bekämpa den diskriminering som individer med annan etnisk bakgrund utsätts för i samhället.
Delmål	Utveckla samarbetet med folkrörelseorganisationer i syfte att genomföra gemensamma projekt
Delmål	Förbättra representationen i olika forum i syfte att synliggöra och förankra vår verksamhet
Exempel på åtgärder	<ul style="list-style-type: none">• arrangera seminarier och bildnings/utbildningsverksamhet om diskriminering och segregation i samhället• initiera projekt och starta lokal och regional verksamhet• driva antidiskrimineringsbyråer och utveckla dess verksamheter• uppvakta politiska partier, fackliga och andra organisationer samt följa upp deras program beträffande mångfaldsfrågor.• delta aktivt i olika forum
Ansvariga	Styrelsen och kommittéer

Fokusområde - Jämlikhet och mångfald

Övergripande mål

SIOS ska verka för att de etniska minoriteterna som står för den etniska och språkliga mångfalden skall ges möjlighet till inflytande över sin egen vardag och få stöd för sina rättmätiga krav.

Lika rättigheter och lika möjligheter utgör en viktig utgångspunkt för att uppnå rättvisa och jämlikhet. Dagens samhälle präglas alltjämt av ojämlika förhållanden t ex när det gäller arbetslivet, boende, hälsa, m.m. Dessa förhållanden kan delvis förklaras av individens förutsättningar men i all väsentlig grad finns det strukturella hinder för att uppnå rättvisa och jämlikhet. Dessa yttrar sig i diskriminering på arbetsmarknaden, segregation i boendet och ojämlika sociala villkor tex. i fråga om hälsa, äldreomsorg, funktionshinder m.m.

Delmål	Utveckla pensionärs- och äldre frågor när det gäller främjande av social verksamhet, hälsoarbete, vård/omsorg samt boende och serviceformer.
Exempel på åtgärder	<ul style="list-style-type: none">• arrangera seminarier om äldre frågor• utveckla samarbete med berörda myndigheter och ideella org.• starta projekt kring äldreomsorg• följa upp några kommuners politik på dessa områden
Ansvarig(a)	Styrelsen och kommittéer

Delmål	Verka för att de funktionshindrade inom de etniska minoriteterna har lika möjligheter och får samhällets stöd i samma utsträckning som övriga funktionshindrade
Exempel på åtgärder	<ul style="list-style-type: none">• initiera flera projekt inom området och implementera erfarenheterna hos intresserade kommuner
Ansvarig	Styrelsen

Fokusområde - Samarbete, infrastruktur och ekonomi

Fokusområdet Samarbete inom SIOS - Övergripande mål

SIOS ska verka för att förbättra och förstärka samarbetet inom organisationen och mellan medlemsförbunden, utveckla samsyn och förankring av SIOS mål, strategier och ambitioner uttryckta i handlingsplattformen. Vidare ska SIOS öka förbundens engagemang i verksamheten och samordning av de administrativa, ekonomiska och kompetensmässiga resurserna.

Delmål	Medvetenheten om SIOS Handlingsplattformens principer, mål, strategier och ambitioner ska öka internt och externt.
Delmål	Ta in fler etniska organisationer i SIOS
Exempel på åtgärder	<ul style="list-style-type: none">• anordna utbildning för förtroendevalda och förbunden kring handlingsplattformen samt stödja medlemsorganisationernas utveckling• arrangera seminarieverksamhet för att förankra vår syn på det mångkulturella samhället, minoritets-, -integrations- och mångfaldspolitik i Sverige, Europa och i världen• stärka kontakter och informationsutbyte internationellt• initiera samtal/samverkan med andra etniska organisationer
Ansvarig(a)	Styrelsen

Fokusområdet Infrastruktur och ekonomi - Övergripande mål

SIOS ska sträva efter att dels utveckla en infrastruktur för förbättra den interna och externa kommunikationen och stärka IT-verksamheten dels utveckla aktiviteter i syfte att öka de totala intäkterna

Delmål	SIOS profilering som intresseorganisation för erkända och icke erkända minoriteter skall öka internt och externt
Exempel på åtgärder	<ul style="list-style-type: none">• förbättra hemsidan samt utveckla gemensamt medlemsregister• förbättra informationen om SIOS verksamhet båda nationellt och internationellt• arrangera kunskaps- och media seminarier
Ansvarig(a)	

Delmål	Utnyttjandet av IT som redskap för att öka SIOS profilering internt och externt
Delmål	Vidareutveckla formerna och förutsättningar att IT- blir ett viktigt instrument inom verksamheten.
Ansvarig(a)	Styrelsen

Delmål	Analysera möjligheter att initiera projekt och andra aktiviteter (utbildning/folkbildning) som bidrar till en ökning av SIOS disponibla medel .
Exempel på åtgärder	<ul style="list-style-type: none">• öka projektverksamhet (egna projekt och/eller projekt med andra)• initiera samarbetsavtal som gagnar SIOS och medlemsförbunden samt ger enskilda medlemmar olika förmåner• starta utbildningsverksamhet i form av uppdrag• driva en del av verksamhet i andra juridiska former