

# SIOS Jämställdhetsplan

## 2007

### Allmän målsättning

Samarbetsorgan för Etniska Organisationer i Sverige anser att det är viktigt att identifiera, analysera samt försöka åtgärda problem och behov som är specifika för våra medlemsorganisationer när det gäller jämställdhet mellan kvinnor och männen.

Kvantitativt och kvalitativt gäller att det bör finnas balans mellan män och kvinnor och att balans uppnås mellan män och kvinnors inflytande inom samtliga delar av verksamheten. Jämställdhet och genusperspektiv skall beaktas:

- Inom SIOS styrelsen
- Inom ledningsfunktioner

Sammantaget innebär detta att kvinnor och män skall ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter samt att jämn könsfördelning bör råda bland alla personer med ledningsfunktioner och förtroendeuppdrag.

Den psykosociala miljön inom SIOS organisationsstruktur och i respektive medlemsförbund skall vara så god att den inte ger utrymme för några former av trakasserier eller kränkande särbehandling av män eller kvinnor.

SIOS och medlemsförbundens verksamhet skall bedrivas på ett sådant sätt så att bägge köns perspektiv ges ett lika självklart utrymme.

### Beskrivning och analys av nuvarande förhållanden

SIOS övergripande mål när det gäller integrationspolitiska mål finns angivna i **Handlingsplattformen och i Verksamhetsplanen**. En av SIOS viktigaste mål inom den integrationspolitiska verksamheten är att verka för att ett genusperspektiv ska genomsyra styrelsen och medlemsförbundets arbete.

Vi ser det som en stor tillgång för styrelsen och förbundets verksamhet att en mångfald av perspektiv ges utrymme.

Vi har funnits vissa problem och behov inom verksamheten.

#### a) Könsfördelning inom styrelsen är följande 2002-2005:

År	Antal ledamöter	Varav kvinnor	Andel/procent	Anmärkning
2002	32	12	37,5	
2003	31	9	29	(SIOS fick första JP)
2004	27	12	44	
2005	29	12	41,4	

## **b) Ledningsfunktioner (arbetsutskott/verksamhetsutskott)**

År	Antal ledamöter	Varav kvinnor	Andel/procent	Anmärkning
2003	3	0	0	Arbetsutskott
2004	3	2	66,6	Arbetsutskott
2005	8	4	50	Verkställandeutskott

Vissa generella slutsatser kan dras av ovanstående statistik, men vi vill tillägga att förändringar ständig sker. Vi har bedömt att det är av vikt följande kommentarer och förslag till åtgärder.

### **a) SIOS styrelsen**

- **Ojämn könsfördelning i styrelsen men siffran från 2005 där 41,4% av styrelsens medlemmar är kvinnor är bättre än genomsnittet för hela folkrörelsen ca. 30%. Detta visar att Integrationsverkets kartläggning var felaktig beträffande SIOS.**

### **b) Ledningsfunktioner**

- **Jämn könsfördelning i ledningsfunktioner. Under 2005-2006 är ordförande och vice ordförande kvinnor.**

## DET FORTSATTA JÄMSTÄLLDHETSARBETET

### **Åtgärder 2007**

- Förbättra den kvinnliga representationen inom SIOS styrelse
- Förbättra den kvinnliga representationen och stödja kvinnors organisering bland medlemsförbunden
- Ta initiativ till olika tematiska seminarier i syfte att höja medvetande nivån om jämställdhet och genusfrågor bland våra medlemmar

### **Övrig information**

*Med genus perspektiv menar SIOS:*

*Ett sätt att analysera förhållandet mellan kvinnligt och manligt ur ett makt perspektiv och att vara medveten om vilka språkliga, sociala, kulturella, strukturella och symboliska faktorer som skapat och fortsätter att skapa olika slags asymmetrier mellan könen.*